UNION DES FEMMES DE MARTINIQUE

RAPPORT D'ACTIVITE 2024

Le 23 Avril 2024

Marie Josephe SELLAYE

UFM
UNION DES FEMMES DE MARTINIQUE
Lyannaj pou fanm doubout !

Table des Matières

I.	Association	3
II.	Les pôles	6
III.	Les partenaires	7
IV.	Axe 1 – Sensibiliser et Interpeller pour une société plus égalitaire à tous les niveaux	9
V.	Axe 2 - Accueillir et Accompagner les femmes en difficultés	39
VI.	Axe 3- La formation Prévention pour transformer les représentations	48
VII.	Organisation et bilan social	56

I. L'ASSOCIATION

Repères historiques

Association féministe de loi 1901, l'Union des Femmes de Martinique est fondée en juin 1944 par cinq femmes : Jane Léro, Yvette Guitteaud-Mauvois, Rosette Eugène, Désirée Maurice Huygues-Beaufond et Eudora Montredon-Clovis.

Jane Léro, militante communiste, entreprend avec l'appui d'Yvette Guitteaud-Mauvois d'organiser un mouvement de femmes. Le premier objectif sera d'inciter les femmes à utiliser leur **droit de vote**. Le deuxième est de leur donner les moyens d'élever leurs enfants sujets à la malnutrition et à l'analphabétisme.

De 1944 à 1973, l'UFM donne la priorité au droit à la santé et à l'éducation des enfants, au développement de la personnalité martiniquaise et aux luttes sociales.

De 1974 à 1997, s'ajoutent des revendications sur les transports publics et les droits fondamentaux des femmes tels que : la contraception et l'avortement.

De 1997 à 2004, la lutte contre les **violences faites aux femmes** devient le thème phare des revendications.

En 2000, l'UFM créé les deux **premières structures** importantes pour l'accompagnement des femmes victimes de violences : l'Espace d'Ecoute, d'Information et d'Accompagnement et le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale : CHRS Rosannie Soleil. Elle innove en conduisant la 1re campagne annuelle de lutte contre les violences envers les femmes en Martinique.

Depuis 2004, l'UFM dénonce le **sexisme au quotidien**, valorise le rôle des femmes dans l'Histoire, leur participation à la vie politique de notre pays, revendique la nécessité de l'approche de genre dans les politiques locales.

Les deux sites

▪ **L'Espace Jane Léro**

Le siège administratif situé au 17 rue Lamartine à Fort-de France, il abrite les pôles :

- Formation-Prévention ;
- Actions de sensibilisation ;
- Administratif et financier ;
- le Centre de ressources Angela Davis.

▪ **La Maison de Solange**

C'est l'espace où sont reçues les femmes en difficultés et/ou victimes de violences, situé au 58 rue Isambert à Fort de France.

+ de 3563,50 heures
de bénévolat effectuées par les militantes

Notre équipe de militantes et de salariées

▪ **Les membres du Bureau**

- Rita bonheur, présidente
- Marie-Josèphe Hardy Dessources Sellaye, trésorière
- Gisèle Dérigent, secrétaire
- Marie-Christine Vartel, secrétaire adjointe

▪ **Le Comité de Pilotage (COPIL)**

- Les membres du Bureau
- Armide Octaville
- Cécile CELMA
- Frédérique Dorléans
- Michèle Latouche
- Monique Lucry
- Peggy Ebring

▪ **L'équipe salariée**

En 2024, l'équipe comptait 11 salariées.

Des stagiaires, ont également contribué au fonctionnement tout en se formant,

▪ **Les militantes et adhérentes**

Nos champs d'action

▪ **Accueillir et accompagner les femmes**

Les intervenantes sociales professionnelles du pôle Accueil et Accompagnement de l'UFM aident les femmes âgées de 15 ans et plus en difficultés ou victimes de violences à la Maison de Solange et dans les permanences décentralisées.
Les entretiens menés exclusivement par notre personnel formé sont confidentiels, gratuits et donnés dans un bref délai.
Nous développons également l'accompagnement des enfants covictimes et témoins des violences subies par leurs mères

▪ **Former et prévenir**

Notre objectif est de former et de sensibiliser sur les thèmes de l'égalité femme-homme, de la lutte contre les discriminations et les violences faites aux femmes.
Les formatrices chargées de prévention du pôle Formation-Prévention travaillent à déconstruire les stéréotypes sexués pour contribuer à un changement effectif et durable des mentalités dans la société martiniquaise dans toutes ses sphères : vie privée, espace public ou professionnel, politiques publiques, milieu scolaire, média, réseaux sociaux…

▪ **Sensibiliser et alerter**

A travers ses actions, l'UFM sensibilise largement pour une société plus égalitaire et contre les violences et les discriminations sexistes envers les femmes, agit pour l'émancipation des femmes.

L'UFM anime le Centre de ressources Angela Davis, centre d'information, de documentation, de recherches et de productions sur les femmes et l'égalité femmes-hommes.

.

Nos missions

● **Défendre et de faire avancer les droits** des femmes pour construire une société d'égalité entre les femmes et les hommes.
● Mettre en œuvre tous les moyens nécessaires et adaptés pour **assurer la défense des intérêts matériels et moraux des femmes** à la Martinique, pour favoriser leur émancipation et leur plein épanouissement.
● **Soutenir et défendre, les femmes victimes de violences** : en tous lieux (violences dans le couple, au travail, dans la sphère publique) ; de toute forme (harcèlement sexuel et sexiste, harcèlement moral, agressions et discriminations fondées sur le sexe, l'orientation sexuelle, racisme, xénophobie…).
● **Dénoncer toutes atteintes** faites à la représentation des femmes (publicités, blagues sexistes…).
● **Dénoncer la réalité des atteintes** aux droits des femmes et sensibiliser l'opinion publique.
● **Œuvrer pour faire évoluer les mentalités** dans le monde politique, économique et le social tant au niveau des instances locales, que nationales et internationales.
● **Défendre les droits des enfants**, de la paix, du progrès social et des libertés démocratiques.
● **Mener les études nécessaires** permettant une meilleure connaissance de la situation des femmes dans la société martiniquaise, afin d'être un groupe de concertation, de propositions et d'actions.
● **Être une école de formation à la citoyenneté**, permettant l'exercice de la responsabilité dans les différents domaines social, économique et politique.
● **Contribuer au développement de la solidarité internationale**, en priorité avec les autres femmes de la Caraïbe

(Extrait statuts 15ème congrès – 8 avril 2017)

II - LES QUATRE PÔLES

Accueil et Accompagnement

▪ **Pour quoi**

Le but est d'aider les femmes en difficultés et/ou victimes de violences à faire face aux situations de crise, sortir de la situation de violence, (re)prendre le contrôle de leur vie, ainsi que leurs enfants.

▪ **Pour qui**

● Toute femme âgée de 15 ans et plus qui rencontre des difficultés personnelles et/ou est victime de violences de tous types (psychologiques, physiques, économiques, sexuelles…) et en tous lieux (couple, famille, travail, dans l'espace public…) ;
● Sollicitant de l'aide pour l'accès à leurs droits ;
● Ayant besoin de soutien pour s'affirmer, se reconstruire ou qui veulent être écoutées ;
●Chaque femme bénéficie d'une écoute bienveillante, sans jugement, et d'un accompagnement à l'**U**.**F**.**M**. ;
● Les personnes souhaitant se renseigner pour une tierce personne qui vit ces situations ;
● L'accompagnement des enfants covictimes ;

▪ **Comment**

Formées et qualifiées, nos intervenantes sociales sont joignables avec ou sans rendez-vous :
● par téléphone au 0596 71 26 26 (tapez 1) ;
● par e-mail à accueilfemme@uniondesfemmes-mq.fr
● sur place à la Maison de Solange (Fort-de-France) ;
● dans les permanences d'écoute mensuelles en communes (nous contacter pour connaitre les lieux et horaires).
L'accompagnement proposé se décline sous la forme :
● d'entretiens individuels avec les intervenantes sociales,
● d'accompagnement pour les démarches extérieures,
● de permanences d'avocates, de notaire,
● de services : domiciliation de courrier, buanderie, espace de répit, ordinateur, internet, téléphone, dons de produits d'hygiène,
● d'activités collectives : groupe d'expression, cuisine du monde, ateliers créatifs mères/enfants, projections de films.
● Cet accompagnement est totalement confidentiel.

Formation - Prévention

▪ **Nos prestations**

● Organisation de formations.
● Organisation d'actions de sensibilisation.
● Conduite de web ateliers
● Prévention en établissements scolaires
● Animation de groupes d'échanges et de réflexion (réunions, ateliers, web-ateliers, *focus group*…).
● Accompagnement à la mise en place d'outils de diagnostic, de plan d'actions et d'évaluation.
● Utilisation de méthodes expositives avec des apports théoriques, des méthodes actives
● Personnalisation des prestations en fonction des publics

▪ **Nos thématiques**

● Les notions et concepts clés de l'égalité femmes-hommes ;
●Prévenir et lutter contre le sexisme au travail ;
●Repérer les violences conjugales pour une meilleure prise en charge chez les professionnel·les de tous secteurs ;
● Mieux comprendre les stéréotypes sexistes dès le plus jeune âge pour mieux les combattre ;
● Mettre en place une communication non sexiste ;
●Identifier les violences dans les relations amoureuses et intimes (VRAI) chez les jeunes ;
●Intégrer l'égalité femmes-hommes dans ses projets ;
●Les violences sexistes et sexuelles : mieux comprendre pour mieux accompagner les victimes ;
●Les violences conjugales : du repérage à l'accompagnement des victimes ;
●Les violences sexuelles et la notion de consentement…

▪ **Nos publics**

● Entreprises
● Organismes sociaux
● Collectivités et services publics
● Syndicats
● Institutions
● Associations
● Établissements scolaires
● Université des Antilles
● Instituts de formation

▪ **Comment**

● Nos formatrices-chargées de prévention sont des professionnelles qualifiées et spécialistes en études sur le genre
● Elles sont joignables par téléphone au 0596 71 26 26 (tapez 4 ou 5) ;
● Par e-mail à formations.ufm@uniondesfemmes-mq.fr

Actions de sensibilisation

L'objectif à l'UFM est de sensibiliser la société pour une société plus égalitaire et contre les violences et les discriminations sexistes envers les femmes :

● lutte contre les violences envers les femmes en tous lieux (couple, travail, famille, rue…) ;
● lutte contre le sexisme au quotidien
● citoyenneté et politiques publiques ;
● solidarité internationale ;
● animation du Centre de ressources Angela Davis ;
● lutte contre toutes les injustices et discriminations ;
● valorisation du matrimoine ;
● implication dans la santé : Lyannaj pou dépoliyé Matinik (chlordécone).

▪ **Nos outils**

● Des conférences-débats
● Des ateliers ;
● Des actions de plaidoyer
● Des expositions de sensibilisation sur différents thèmes à disposition des institutionnels et des associations
● Des affiches ;
● Une newsletter grand public ;
● Des ouvrages d'une collection « Femmes d'hier, combats d'aujourd'hui » ;
● Des enquêtes ;
● Un fonds documentaire ;
● Des textes de réflexion ;
● Un site internet, un compte Facebook, Instagram, une chaîne Youtube ;
● Des interventions médias ;
● Des biennales « Rencontres-échanges »

▪ **Comment**

● Les militantes, largement impliquées dans la conception et l'animation de toutes les actions
● L'assistante chargée du Centre de Ressources et la chargée de projet et de communication

Le Centre de Ressources Angela Davis

Il a été inauguré en décembre 2019 lors de l'invitation d'Angéla Davis par l'UFM en Martinique pour les 75 ans de l'association.
Il s'agit d'un Centre d'informations, de documentation, de recherches et de productions sur les femmes et l'égalité femmes-hommes.

Il vise à être un outil structurant de sensibilisation au service de la population, avec :

▪ **Une féminithèque :** fonds documentaire à disposition du grand public et de chercheurs.ses : constitué d'ouvrages concernant les femmes, principalement de Martinique, et de la Caraïbe, mais aussi des idées féministes du monde ;

▪ **Un Observatoire de l'égalité Femmes Hommes** permettant de balayer tout le champ des situations femmes-hommes et des discriminations envers les femmes, en produisant des données chiffrées générales et ciblées, en complémentarité des champs couverts par l'Observatoire des violences faites aux femmes de Martinique (OVIFEM)

▪ **Un catalogue de ressources**, permettant à toutes les structures intéressées de sensibiliser contre le sexisme sous toutes ses formes et sur la fin des violences : expositions, vidéos, supports de sensibilisation … mais aussi produire des brochures sur des sujets méconnus concernant les femmes, avec la Collection « Femmes d'hier, combats d'aujourd'hui »,

Administratif et financier

Les missions assurées par l'équipe salariée du Pôle :

● Élaborer et assurer le suivi du budget et des demandes de subventions ;
● Gérer des ressources humaines ;
● Gérer la comptabilité ;
●Assurer la gestion des ressources administratives, logistiques, informatiques, de la qualité et de la sécurité ;
- Assurer l'hygiène et la propreté des locaux à l'usage du personnel, des visiteurs.ses et des adhérentes.

III - LES PARTENAIRES 2024

PARTENAIRES FINANCIERS

● Académie de Martinique – DRAJES – Services civiques
● Agence Régionale de Santé
● ASP
● Caisse des Allocations Familiales
● CACEM
● Cap Nord
● Communes : Ajoupa Bouillon – Rivière Salée Saint-Esprit – Saint-Joseph – Sainte-Luce – Sainte-Marie- François- Sainte Marie
● Cour d'appel
● Délégation Régionale aux Droits des Femmes
● Direction des Affaires Culturelles
● Direction de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DEETS)
● Espace Sud
● Fédération Nationale Solidarité Femmes
● Fonds de Développement à la Vie Associative
● Fonds Interministériel de Prévention de la Délinquance
● Préfecture de Martinique

NOTRE RÉSEAU

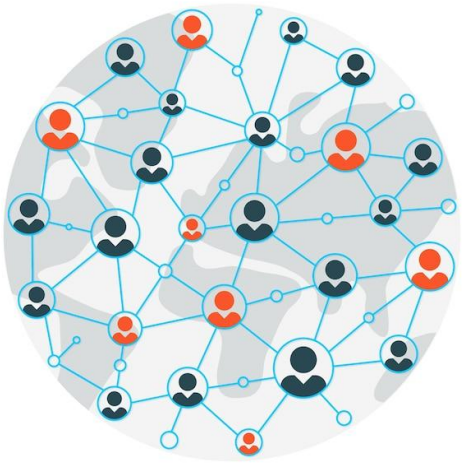
Notre association a à cœur de développer des partenariats à travers ses 3 axes d'intervention.

● Action Sida Martinique
● Accès aux droits et à l'assistance juridique : CAF, CGSS, Assistant·es de Service Social de secteur (CTM/CCAS), MMPH, CDAD, Maison de la Justice et du Droit, avocates du réseau UFM, Intervenantes Sociales en Police et Gendarmerie, ADAVIM
● Aide alimentaire et financière : Le Fourneau Économique, Le Secours Adventiste, l'association Saint-Vincent-De-Paul, Le Secours Catholique
● ALEFPA
● AMEVIT
● Aide Sociale à l'enfance
● Aide à l'amélioration de la santé physique et psychique : médecins réseau UFM, UMJ, SOS KRIZ, psychologues ALEFPA, CHUM, CMP/Centre hospitalier Maurice Despinoy (CHMD)
● Amazones
● Association d'insertion « Les ateliers solidaires et créatifs » (LATSOC)
● Assistantes sociales
● AVFT
● ARACT
● Archives Territoriales de Martinique
● Autrices et Artistes
● ASSOKA
● Avocates solidaires de l'UFM : Maitres Nathalie Driguez et Marie-Line Salgues-Jan
● AXA
● Bibliothèque Schoelcher
● Cabinet Jock
● CAF
● CAID
● CDMT
● CESECEM
● CGTM
● CHU de Martinique (Ecole de SF - IFAS)
● Centres médico psycho-pédagogique
● Collectif Lyannaj pou dépolyé Matinik
● Collectivité Territoriale de Martinique (CTM)
● Cellule de récupération des informations préoccupantes (CRIP)
● CCIM
● CEVIFEM
● CFA Partenaire et innovation
● Chercheurs.ses
● CREPPS
● Clubs Inner Wheel Fort de France, Schoelcher et Lamentin
● Club Soroptimist
● Comité Martinique Palestine Solidarité
● Conseil Départemental d'Accès aux Droits
● Covoiturage femmes
● Croix rouge
● Culture Egalité
● D'Antilles et d'Ailleurs
● Direction des Douanes
● Dispositif Local d'Accompagnement DLA
● Donateurs·trices sympathisant·es
● En avant toutes
● Ecole des avocats de Martinique
● Établissements scolaires
● ESA CARAIBES
● Espace Sud

● État (DJSCS, ARS, DRDFE, DAC, MOM, Commission territoriale contre les violences, commission départementale contre la prostitution)
● Fédération Nationale Solidarité Femmes
● Fondation RAJA
• Foyer Rural François
• Femmes Solidaires de Ste Luce
• FSU
● Gendarmerie et intervenantes sociales en gendarmerie
● Hébergement d'urgence ou durable : SIAO, CENDRA, ALEFPA, bailleurs sociaux, mairies, SOLIHA
● IFMES
● INSPE
● Insertion professionnelle : Pôle Emploi, missions locales, LADOM
● Insolidum
● Intervenantes professionnelles de la Maison de Solange
● Kap Caraïbe
● Konbit
● Les révoltés du monde
● La Myriam
● Lyannaj Pou Dépolyè Matinik
● Limiè Kilti
● Médiathèque Lamentin
• Maison des Syndicats
● Maisons France Service
• Martinique Palestine Solidarité
● Matété
● Médias radio, télévision, internet, papier
• Mouvement du Nid
● Observatoire des violences faites aux femmes
● Parlementaires
● Pôle Emploi
● Police, psychologue de police et intervenante sociale en police
● Prestataires et sous-traitants UFM
● Protection Judiciaire de la Jeunesse
● Rectorat de Martinique
● Réseau CEMAFVIT
● Réseau social de Martinique : CCAS, AS de secteur, Secours adventiste, Croix rouge
● SE UNSA
• SMHLM
● SNES FSU
● Société des Ami·es des Archives
● Solidarité Femmes 13
• Soroptimist Alyzée Sud
• Soroptimist Foyal Côte Caraïbe
● Tribunal, Cour d'Appel
● UCPA
● UPEM
● Université des Antilles
● Villes principales en 2024 : Anses d'Arlet Diamant, Ducos, Fort-de-France, Robert, Sainte-Luce, Saint-Joseph
● Yenda Productions

L'U.F.M. est membre de plusieurs instances et réseaux :

● Commission Ad hoc ELDV (égalité Femmes-Hommes, Lutte contre les Discriminations et Violences intra-familiales), ville de Fort-de-France
● Collectif CemaFvit
● Collectif Lyannaj pou Dépolyé Matinik
● Comité Économique, Social et Environnemental, de la Culture et de l'Éducation de la Collectivité Territoriale de Martinique (CESECEM) jusqu'à mars 2024
● Commission territoriale de lutte contre la prostitution, le proxénétisme, la traite des êtres humains
● Commission territoriale de lutte contre les violences
● Centre de Ressources d'Éducation et de Promotion de la Santé Sexuelle (CREPSS)
● Fédération Nationale Solidarité Femmes
● Marche Mondiale des Femmes
• Mouvement des peuples pour la sante



IV - AXE 1 - SENSIBILISER ET INTERPELLER POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS ÉGALITAIRE DANS TOUS LES DOMAINES

- **A- DROITS DES FEMMES, CITOYENNETÉ** **Page 7**
- **B- LUTTE CONTRE LES VIOLENCES** **Page 17**
- **C- SANTE** **Page 20**
- **D- MATRIMOINE ET CULTURE** **Page 22**
- **E- TRAVAIL PRECARITE** **Page 28**
- **F- SOLIDARITES** **Page 29**
- **G- CENTRE DE RESSOURCES ANGELA DAVIS** **Page 31**
- **H- COMMUNICATION** **Page 33**
- **I- VIE MILITANTE** **Page 35**

A. DROITS DES FEMMES, CITOYENNETÉ

▪ 80 ANS DE L'UFM

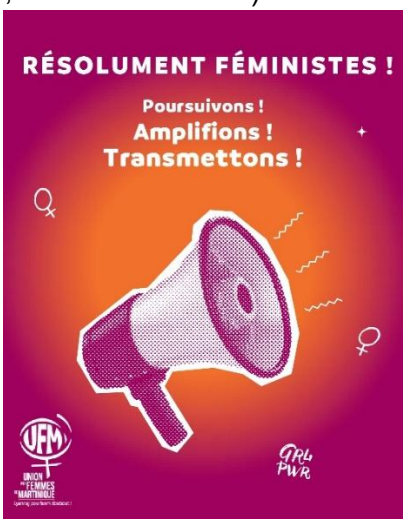
L'année 2024 a marqué les **80 ans de l'Union des Femmes de Martinique**.

L'Union des Femmes de Martinique (UFM) continue de marquer des avancées significatives dans la promotion des droits des femmes.
80 ans de l'UFM : La mise en perspective de l'engagement de militantes sur une si longue période a de quoi impressionner, mais nous avons mis cet anniversaire sous le signe de l'avenir.
Ces 80 ans ont été marqués par 2 grands temps forts :

- **Le 11 juin :**

Une conférence de presse a permis de

- Retracer les grandes étapes de l'histoire de l'UFM et de montrer qu'elle est résolument tournée vers l'avenir.
- Détailler les faits les plus marquants de l'activité de l'UFM durant la dernière période 2017/2023
- **Forte de son engagement quotidien, l'UFM a franchi une nouvelle étape en inaugurant la féminithèque** du Centre de ressources Angela Davis **le 11 juin** : Un nouveau lieu de savoir et de culture féministe, comptant déjà près de 1 000 ouvrages (livres, documentaires …)



- **En décembre : Une expo interactive et innovante**

Nous avons sélectionné quelques grands thèmes illustrant nos luttes, nos engagements, nos actions ; mis en lumière le chemin parcouru hier, et souligné notre détermination à continuer ensemble, sur les problématiques du quotidien des femmes, vie chère, santé …. Interactive, l'exposition se veut être un outil de modernisation, 80 ans, mais résolument tournées vers l'avenir, nous avons souhaité interpeller la jeunesse connectée…. 6 panneaux 6 QRCODES à flasher !

▪ LE PROGRAMME AUTOUR DU 8 MARS

Le 8 mars, Journée internationale de lutte pour les droits des femmes, célèbre le combat des féministes qui ont lutté et luttent encore au quotidien en faveur de la reconnaissance des droits et de l'émancipation des femmes. Depuis plusieurs années, nous animons des actions pendant tout le mois de mars.

- **8 mars**

A l'initiative de l'UFM, un « collectif féministe 8 mars » a été mis en place, regroupant plusieurs associations, pour un 8 mars unitaire et militant : ALEFPA - Amazones – d'Antilles et d'Ailleurs - CDMT - CGTM - CE - FSU - Matété – Mouvement du Nid - SE UNSA - Soroptimist Alyzée Sud – Soroptimist Foyal Côte Caraïbe – UFM

Autres organisations présentes :

Martinique Palestine Solidarité – Gaoulé Kont Klordécon - Kap caraibe - Covoiturage pour femmes - Les Républicains - La Myriam (panneaux et tee-shirts).

Plusieurs réunions préparatoires.

Fin février à début mars : vidéos des différentes composantes du Collectif d'appel à la manifestation

6 mars : conférence de presse unitaire

7 mars : atelier de fabrication de tee-shirts et de pancartes revendicatives
8 mars :

- Manifestation de rue avec 3 orchestres de rues (groupes à pied : MOOV – GWANAVAL – MOUVMAN MAWONAJ- 500 participant-e-s
- Tout au long de la rue de la Liberté, pose de noms de femmes afin de sensibiliser sur l'importance de nommer des lieux publics de noms de femmes
- Distribution d'un tract manifeste – lettre ouverte commun

- **La caravane CINE WOULE FANM**

Pour la 3° année consécutive, l'UFM a a sillonné les communes avec une Caravane à travers la Martinique pendant tout le mois de mars : des projections de films sous les étoiles, qui célèbrent la force et la résilience des femmes.
Un débat a été organisé après chaque projection, avec une très belle participation du public.

DATE	LIEU	FILM	THEME
Mercredi 6 mars 19h	Robert	Respect	L'histoire d'Aretha Franklin, chanteuse, pianiste, autrice-compositrice de soul, jazz, gospel et R&B : « the Queen of soul"
Mercredi 20 mars 19h	Sainte Luce	Mustang	La condition des filles en Turquie
Samedi 23 mars 19h	Anses d 'Arlet	Persepolis	Condition des femmes en Iran
Mercredi 27 mars 19h	Diamant	Annie Colère	Le combat des femmes pour avorter avant la loi Veil
Jeudi 4 avril 19h	Saint Joseph	Wadjda	Condition des femmes en arabie saoudite : rêves de jeunes filles

La caravane a rassemblé environ 180 personnes.

- **Sensibilisations**

DATE	**LIEU**
Du 1° au 15 mars	Capsules diffusées sur nos réseaux sociaux
Vendredi 8 mars	Newsletter spéciale 8 mars
Vendredi 8/03 matin	Lycée Paulette NARDAL de Ducos : échange avec les élèves sur le travail que mène l'association dans la vie des femmes martiniquaise
Vendredi 8/03 matin	Intervention au CCAS de Ducos auprès de toutes les associations de la commune
Vendredi 8/03 matin	Manifestation de sensibilisation à l'intention des étudiant.e.s et des personnels sur la lutte pour l'égalité des femmes et des hommes et l'Hypersexualisation (Université)
	Participation au Village autour des droits des femmes au Hall des Sports de Saint-Joseph
Vendredi 8/03 17h	Fort de France centre-ville manifestation de rue
Samedi 9/03 18h	Foyer rural François sur le thème de l'hypersexualisation
8 au 15 mars	Pose de banderoles UFM à Sainte-Luce par l'association Femmes Solidaires de Sainte-Luce
Jeudi 14 mars 2024 de 14h00 à 16h00	Echange avec les étudiant.es du BTS 2° année Management Commercial sur le thème de la place de la femme dans la société d'aujourd'hui.
	Manifeste sur nos réseaux sociaux Transmission aux institutionnel.les

- **Expositions (ressources catalogue du Centre de Ressources)**

DATE	**LIEU**	EXPO
01/03/2024 au 08/03/2024	Collège Jane Nardal du Diamant	Dévoiler l'invisible : les cyberviolences envers les femmes
01/03/2024 au 31/03/2024	CNFPT Martinique	Droits des femmes, un combat au quotidien
04/03/2024 au 28/03/2024	Mairie de Fort-de-France	7 décennies, 7 femmes, 7 regards
06/03/2024 au 20/04/2024	Collège Jacques Roumain de Rivère Pilote	Femmes, Fragments de vie
07/03/2024 au 14/03/2024	Direction territoriale de la police nationale de la Martinique	Droits des femmes, un combat au quotidien

07/03/2024 au 14/03/2024	Direction territoriale de la police nationale de la Martinique	Dwa fanm, sé konba fanm
08/03/2024 au 22/03/2024	Collège Jane Nardal du Diamant	Dévoiler l'invisible : les cyberviolences envers les femmes
01/04/2024 au 30/04/2024.	CNFPT Martinique	Témoin de violences

- **Actions médias**

DATE	THEME	MEDIA	TYPE	EMISSION
04/03/2024	8 mars	Mque 1ere	radio	Sa Zot ka di 7h20
04/03/2024	Droits des femmes	Mque 1ere	radio	Emission Fédérika MVLS
04/03/2024	IVG dans la constitution	Mque 1ere	télé	journal 19h
04/03/2024	8 mars	ATV	télé	capsules vidéo pour le 8 mars
05/03/2024	8 mars	APAL	radio	Emission Nicolas 9h-9h30
04/03/2024	IVG dans la constitution - itw par whattsapp	Mque 1ere	radio	journal radio matin et midi
05/03/2024	8 mars et présentation UFM	radio MAXXI	radio	Direct
08/03/2024		Antilla		Special 8 mars
08/03/2024	Manifeste 8 mars	Madininart	internet	article
09/03/2024	actions mois de mars	Mque 1ere	radio	Pascal Labroie
09/03/2024	Manifeste 8 mars	France Antilles	Journal	Article spécial 8 mars

▪ LES SENSIBILISATIONS TOUT AU LONG DE L'ANNEE

- **21 juin** : prise de position de l'UFM sur les élections législatives contre l'extrême droite et pour le respect des droits des femmes
- **28 juin :** Réunion sur les droits des femmes noires INSPE
- **14 juillet :** post de félicitations à l'élection de Béatrice Bellay, féministe
- **16 septembre :** solidarité avec les femmes iraniennes et Palestiniennes

- **Sur le thème de l'hypersexualisation**

- **25 janvier :** rencontre-échanges « l'Hypersexualisation du corps des femmes interroge notre société » - Mairie de Fort de France - + de 150 personnes

- **9 mars** : conférence débat au François – Foyer Rural - 60participantes

- **15 mai :** participation à une émission de Zouk TV animée par le Conseil Territorial des jeunes pour la sensibilisation des jeunes au sexisme

- **26 juillet** : Mobilisation contre la montée de l'Extrême Droite

- **Aout-septembre-octobre : Campagne territoriale de sensibilisation**

Parce qu'il nous semble important de mener régulièrement des campagnes de sensibilisation grand public, hors de la campagne sur les violences de novembre, nous avons conduit sur tout le territoire une campagne de sensibilisation sur le sexisme au quotidien (financée par le Contrat de Convergence et de Transformation) Avec le prestataire CORIDA

- Les objectifs :
  - Sensibiliser le grand public aux comportements sexistes banalisés qui persistent ausein de notre société.
  - Dénoncer les attitudes sexistes
  - Provoquer une remise en question de ses propres comportements
- Notre cœur de cible : les jeunes femmes la tranche 25-35 ans - La cible primaire plus large était la tranche 20-40 ans.
- Le message : certains actes de notre quotidien sont sexistes mais banalisés.

Le slogan de la campagne a été : « Tu ne peux pas être mon gars si… »
Cette campagne s'est déroulée en deux temps :

- à partir du 28 août : une partie online qui se composait d'une collaboration sur les réseaux sociaux avec les influenceuses Rani et Petit Bout de Soleil et une campagne display
- à partir du 23 septembre : une partie offline qui a comporté l'affichage ainsi que la mise en place de faux panneaux stop à des lieux stratégiques en Martinique.

- <u>Les canaux utilisés</u> :
  - Une vidéo (+ 1 annonce) réalisée avec 2 influenceuses
  - Des bannières sur des sites grand public : France-Antilles, Fédération Nationale Solidarité Femmes…
  - 8 visuels différents déclinés en affiches apposés dans des lieux publics (toilettes de lieux de soirées, boites de nuit, établissements scolaires, lieux publics), en posts sur les réseaux sociaux de l'UFM,
  - De faux panneaux « STOP » mis dans une dizaine de communes (Trois Ilets, Carbet, Ducos, Fort de France, Lamentin, Schoelcher, Sainte-Anne, Carbet)
  - Une bannière à l'entrée du complexe Madiana pendant 10 jours.

Campagne relayée par plusieurs médias : ATV – RCI – Mque 1ere – ZoukTV - Madininart

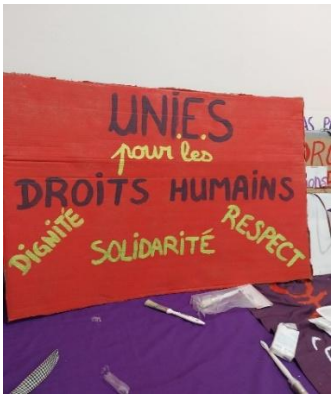
- **31 août :** Réception **Alexandra Louis-Marie médaillée d'argent d'escrime aux JO** à l'occasion du visionnage film Touchées - siège UFM.

  Echange sur le rôle de l'escrime dans l'aide aux femmes victimes de violences

- **6 octobre : intervention à la** Manifestation PAWOL NONM « Hommes Inspirants et Engagés- Domaine de Tivoli

- **14 décembre :** Participation manifestation pour les droits humains organisée pat un Collectif dont l'UFM a fait partie « Appel à la Solidarité et à la Justice Inclusives »

  Face aux injustices et inégalités persistantes, les associations de défense des droits humains, militant·e féministes, LGBTQIA+, et anti-racistes…, se sont mobilisées pour rappeler que la justice sociale et environnementale ne sera complète que si elle inclut toutes les voix.



● PARTICIPATION AUX INSTANCES

Les représentantes de L'UFM ont activement participé aux réunions des instances suivantes :

- **Le CESECEM** : Conseil Économique Social Environnemental de la Culture et de l'Education de Martinique.
  De janvier à mars 2024, participation aux échanges, discussions, avis sur les saisines de la CTM et propositions en plénières, en Section et aux 2 commissions
  - Section économique et sociale (2 réunions)
  - Plénières (1 réunion)
  - Environnement, Risques majeurs et aménagement de l'espace : 2 réunions
  - Sport santé et cadre de vie associative : 2 réunions
  - Rédaction et sortie du rapport **« Comment intégrer la lutte contre les violences envers les femmes dans nos secteurs de la société civile ?** Il développe les constats et propositions issus d'un atelier-débat qui s'est tenu à notre initiative avec les conseillers et les conseillères du CÉSECÉM et un représentant du Conseil des Jeunes Citoyens de la CTM, le mardi 21 novembre 2023.

- En mars, le renouvellement de la composition du CESECEM a amené par consensus à une représentation par une autre association.
- Nous avons pendant les 6 ans de participation active œuvré à sensibiliser sur la situation des femmes en Martinique et leur prise en compte dans les différentes problématiques traitées, à travers nos propos et nos propositions.

- La **Commission territoriale de lutte contre la prostitution**, le proxénétisme, la traite des êtres humains (réunions et avis dématérialisés) : avis sur l'entrée ou le renouvellement de personnes en situation de prostitution dans le parcours d'aide à la sortie de la prostitution

- La **Commission territoriale de lutte contre les violences** (2 réunions)

- La **Commission ad hoc EELV** Égalité Femmes-Hommes, lutte contre les discriminations et Violences intra-familiales) de la Ville de Fort-de-France

- Le **CREPSS** (plateforme de coordination des actions de promotion et de prévention dans le domaine de la vie affective, sexuelle et reproductive) : participation à l'assemblée générale en tant que partenaire

- La **Fédération Nationale Solidarité Femmes** :
  - Réunions du Conseil d'Administration tous les 2 mois : décisions de gestion interne et prises de positions publiques
  - Contribution à l'état de la situation des femmes pour la Martinique
  - 20 juin Journée Nationale : « Mettre en partage les valeurs, les principes d'intervention de la FNSF »
  - 22 juin : Assemblée générale
  - 26 au 28 septembre : Participation de 3 personnes (salariée et bénévoles) aux Universités d'Automne de la FNSF – thème : « Défendre les droits des femmes : comment répondre collectivement aux mouvements réactionnaires et anti-droits ? »
  - Etudes et enquêtes
  - La présidente de l'UFM est Déléguée territoriale pour les DROM : animation des réunions de territoire avec les 4 associations membres de la FNSF
  - Participation aux 2 commissions : Prévention et Formation. Nous représentons désormais le territoire pour une nouvelle commission : ruralité

- **Le CMAFVI** Collectif d'Accompagnement de Femmes et de leurs enfants Victimes de violences conjugales : réunions mensuelles.

- **PARTICIPATION A DES ENQUETES ET ETUDES, VISITES DE PERSONNALITES :**

  - **20 février :** Juliette DARGNIES de Unite Caribbean mandatée par le consulat de France à Sainte-Lucie : projet de coopération avec Sainte-Lucie dans le cadre de la lutte contre les violences faites aux femmes

  - **Avril** : Forum Français pour la sécurité urbaine : Questionnaire aux acteurs locaux- Etat des lieux dans le cadre de l'élaboration de la stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance de la Ville de Fort de France.

  - **4 juin :** accueil de représentantes de la Fédération Nationale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles en tournée en Martinique : Marine ANAYA Coordinatrice des CIDFF d'Outre-mer et Clémence PAJOT, Directrice Générale de la Fédération Nationale des CIDFF.

  - **7 Aout** : accueil de la DEETS à la Maison de Solange : visite des lieux et présentation

  - **31 août :** réception Alexandra Louis-Marie médaillée d'argent d'escrime aux JO

B. LUTTE CONTRE LES VIOLENCES

▪ **Actions de sensibilisation et de dénonciation des violences : « Mieux comprendre pour repérer et mieux aider ».**

Distribution de cupotes :

- Partenariat solidaire avec des organisatrices de soirées **"Les filles D'AN BA FEY"** avec la distribution gratuite de 2x450 cupotes (protections anti-grogue pour verres) lors d'évènements le 3 février et le 25 aout.
- Lors de nos tenues de stands
- Elles sont également disponibles à l'UFM, 17 rue Lamartine à FdeF.

- **24 février :** Participation solidaire aux obsèques de Loréna à Sainte-Luce, victime de féminicide le 14 février

  Distribution d'un post et d'un communiqué

COMMUNIQUE UFM

UN MERCREDI DES CENDRES, UNE SAINT VALENTIN... DANS L'HORREUR...
LE DÉCOMPTE DES FEMINICIDES EN MARTINIQUE S'ALLONGE :

Elle n'avait que 22 ans, le recours à l'usage courant des armes et dont l'auteur présumé serait son petit ami, l'a tuée aujourd'hui !
Aucun discernement n'arrête ces sauvageries de criminels, s'appropriant le droit de vie ou de mort sur leur compagne, de dominer les femmes.

NOTRE REVOLTE, NOTRE DOULEUR, NOTRE DEGOUT : NON C'EST NON, A CETTE SOCIÉTÉ PATRIARCALE VIOLENTE ET IRRESPECTUEUSE DES FEMMES !

Nous témoignons notre affection à la famille endeuillée; et aux proches. Nous les encourageons dans ces moments si injustes et difficiles !

L'UFM se tient à leur disposition pour tout soutien et PERSÉVÈRE dans ses missions de prévention, sans relâche.

TOUS ET TOUTES SOLIDAIRES ET ENGAGE.ES CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES !

14/02/2024

contact@uniondesfemmes-mq.fr/ 0596 71 26 26

- **Mars :** Rédaction et sortie du rapport **« Comment intégrer la lutte contre les violences envers les femmes dans nos secteurs de la société civile ? » Il** développe les constats et propositions issus d'un atelier-débat qui s'est tenu à notre initiative avec les conseillers et les conseillères du **CÉSECÉM** et un représentant du Conseil des Jeunes Citoyens de la CTM, le mardi 21 novembre 2023.

- **19 avril :** Communiqué suite aux 2 décès, dans des circonstances dramatiques, de 2 jeunes femmes en Guyane : meurtre crapuleux, d'une pharmacienne ainsi que le féminicide d'une mère de famille et l'assassinat de ses 2 enfants...en une semaine !

- **25 avril :** Participation à la réunion ARS sur le projet ACEATE (logement pour femmes victimes de violences)
- **27 avril :** Animation du débat dans le cadre du festival « Les révoltés du monde » : projection du documentaire Koromousso, grande sœur qui traite la question de l'excision
- **Avril :** Participation à la mise à jour de la brochure d'information de l'OVIFEM sur les violences faites aux femmes (coordonnées UFM)

- **7 mai :** Participation à la présentation du bilan de la convention Etat-CACEM signée en 2023 et des perspectives : enjeux communs liés à la prévention, à l'accompagnement des structures associatives dédiées à l'égalité femmes hommes, à l'accueil des femmes victimes de violences et de leurs enfants, à l'information et la sensibilisation,
- **13 mai :** Participation à une Rencontre-échanges organisée par le Parti Progressiste Martiniquais sur le thème : « Cycle violences – Les violences de genre tiennent-elles un caractère endémique dans la culture martiniquaise ? »

- **4 juin** : Participation à une réunion préparatoire pour la constitution d'un collectif contre les violences sexuelles faites aux mineur.es en Martinique
- **6 juin :** ITW émission ATV sur les violences faites aux femmes notamment de l'utilisation du « GHB » un dépresseur du système nerveux qui cause la somnolence et réduit le rythme cardiaque. – opération cupotes de l'UFM

- **21 août :** ITW RESCA (télé internet) thème : sécurité des femmes
- **31 août :** visionnage film Touchées - siège UFM – échange sur le rôle de l'escrime dans l'aide aux femmes victimes de violences - réception Alexandra Louis-Marie médaillée d'argent d'escrime aux JO

- **12 septembre :** audition par le CESE national sur la situation des violences faites aux femmes en Martinique et les propositions d'actions de l'UFM : participation à une table ronde avec la Guadeloupe, la Réunion, la Nouvelle Calédonie-Kanaky

- **31 octobre :** Participation au 2° COPIL de suivi de la convention cadre de partenariat Préfecture/ARS : Lutte contre les violences faites aux femmes

- **21 novembre** : Co-animation débat sur les violences conjugales après le Documentaire « Vivantes » dans le cadre du Festival an pays rêvé à la médiathèque de Sainte-Luce
- **21-22 novembre** : Intervention au colloque de Guadeloupe sur les violences faites aux femmes « Violences au sein du couple et dans l'enfance en Guadeloupe, Martinique et à la Réunion - Questionner l'articulation des rapports sociaux »
  Participation à la table ronde du 21 novembre : Les actrices et acteurs de terrain et le recueil de la parole des victimes de violences

- **Juillet à décembre :** Collaboration au développement d'un projet de En Avant Toutes pour la mise en place d'un tchat sur les violences envers les femmes dans les outremers, en partenariat avec l'UFM et Kap caraïbe
- **Tout au long de l'année :** Poursuite de l'action contre le harcèlement de rue de la mairie de Fort de France

● **Campagne annuelle pour l'élimination des violences contre les femmes**

Comme chaque année, l'UFM a participé au comité de préparation de la Campagne, et a développé un programme d'actions : participation aux actions communes et actions propres de l'association.

Cette période représente un temps fort de sensibilisation de la population aux violences à l'encontre des femmes. Cette année le thème retenu était général : « **Annou stopé violans anlè fanm** ».

Notre programme :

Date	Actions communes	Actions UFM
De juillet à novembre	Réunions du Comité de Pilotage de préparation de la Campagne	
	Diffusion des supports de la Campagne : spot vidéo, visuel, signature de mail, flyer	
23 au 29/11		Diffusion de spots radio à Martinique 1ere à partir de témoignages et exemples des femmes reçues (Pole AA) ou formées (Pôle FP) sur le thème des cyberviolences contre les femmes : - 11 spots radio 1mn/jour
25 au 30/11		Publications de spots sur nos réseaux sociaux
		Opération "Relais de solidarité femmes victimes" Appel à diffusion des supports Diffusion de supports : - Plus de 250 Affiches et cartes de visite de la Maison de Solange (dont 100 au Club Inner Wheel du Lamentin) - Violentomètre Newsletter et tract spécial Campagne
23/11 10h	Sainte-Marie - Conférence de presse d'ouverture de la Campagne	ITW médias
23/11 12h	Inauguration d'une fresque contre les violences à Sainte-Marie	
25/11 après-midi		Projection-débat au Lycée de Bellefontaine avec le film « Touchées » dans le cadre du projet Filles et garçons du LPO NORD CARAIBE unis pour éradiquer les violences envers les femmes : « Nou pa lé piès violans anlè ti-fi ék fanm »
25/11 matin		ITW Mque 1ere radio
25/11 soir		Emission Espérance FM
20/11 au 10/12		Expositions : CNFPT – Lycées de Bellefontaine et Paulette Nardal – Collège Eugène Mona
22/11		Emission RCI camp violence
24/11 10h à 14h	Village de la Campagne – Sainte-Marie place Clarissa Jean-Philippe	Distribution de documents
2/12 10h-11h		Emission Mque 1ere Fédérika
		Mise à disposition d'ouvrages sur les violences faites aux femmes à la féminithèque de l'UFM

- **26 novembre** : Intervention à la table ronde de la plénière du CESE à Paris dans le cadre d'une saisine des deux Délégations aux droits des femmes et aux Outre- pour porter un travail de suite : « Combattre les violences faites aux femmes dans les outre-mer, où en est-on aujourd'hui, 7 ans après 2017 ? » - vote d'une résolution.

- **5 décembre** : Intervention colloque Cercle Frantz Fanon - ESAT Rivière L'or : Violences faites aux femmes en Martinique : quelles conséquences ? quelles réponses ?"

- **19 décembre :** Réunion sur le projet de maison des femmes de Martinique avec l'une des médecins des initiatrices du projet

C. SANTÉ

▪ **Sensibilisation et dénonciation des effets du chlordécone**

Mobilisation citoyenne nécessaire aux à la démarche judiciaire des avocats – Soutien à l'International – Campagne de constitution Partie Civile pour justice et réparation.

- 13 janvier 2024 : Sainte Marie - 27 janvier : François - 23 mars : Fort de France - marché centre-ville
- 6 Avril Fort de France : Stade de Dillon

- 7 au 11 avril : Participation de 2 militantes à la Cinquième Assemblée mondiale du Mouvement Populaire pour la Santé - Mar Del Plata – **Argentine**
  Un RDV international avec 70 pays représentés-750 activistes : responsable d'associations, de syndicats, de responsables d'institutions académiques universitaire activistes.

Nous sommes présente à double titre :

- 1- Au titre des luttes féministes et des relations avec la justice en santé : Contribution sur « La situation de santé des femmes martiniquaises à travers le prisme de la monoparentalité ». L'occasion de croiser notre expérience avec celle des camarades de l'Amérique Latine
- 2- En tant que membre de LPDM : Intervention sur la problématique du chlordécone, perspectives de collaboration, pour porter nos revendications au plan international, et partager nos expériences de luttes. Une session particulière nous a été réservée pour une performance de 15mn :
-

- **5 mai** : Saint Pierre

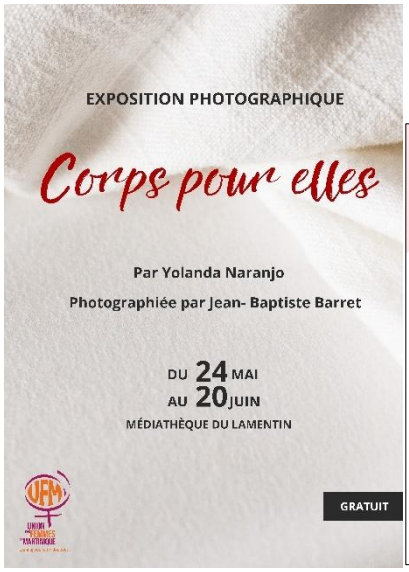
- **5 mai** : l'UFM a décidé de se constituer partie civile dans l'appel interjeté contre le non-lieu dans l'affaire du Chlordécone

- **9 mars :** Participation à l'inauguration du Tiers Mieux de l'association Matété
- **16 mars** : Participation village endométriose au Diamant

- **1° décembre**, journée internationale de lutte contre le SIDA, les femmes sont aussi concernées !
  En soutien avec cette journée, en tant que partenaires du COREVIH, l'UFM a affiché en direction de ses publics (vitrine Espace Jane Lero et locaux Maison de Solange) les supports visuels : affiches dépistage, autotest et PrEP.

- **Hygiène - Précarité menstruelle – santé sexuelle**
  Nous poursuivons la sensibilisation sur la santé sexuelle en général, et en particulier sur les règles, la difficulté ou le manque d'accès des personnes réglées aux protections périodiques pour cause de pauvreté. Il s'agit de sortir ce fait du domaine privé, montrer que c'est un problème de société, qui concerne les politiques publiques sanitaires, culturelles, économiques et les mentalités, à la frontière entre santé publique et précarité des femmes.

  - **28 mai** journée mondiale de l'hygiène menstruelle, action de sensibilisation sur



Création de l'exposition photo « Corps pour elles à partir de l'exposition de Yolanda Naranjo

- **Du 24 mai au 20 juin :** Expo à la médiathèque du Lamentin
  - Posts sur les réseaux sociaux
  - Distribution d'un tract de sensibilisation

D. MATRIMOINE ET CULTURE

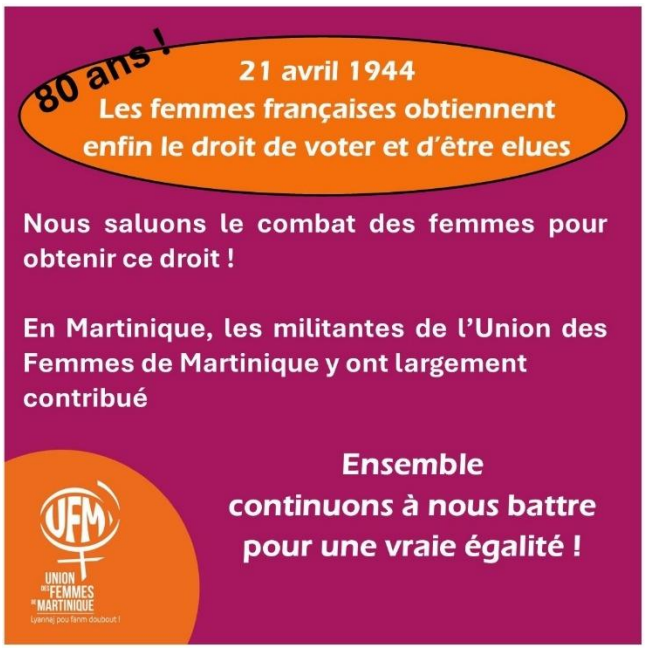
Depuis de nombreuses années, l'Union des Femmes de Martinique s'attache à travailler à la valorisation des femmes de Martinique et de nos pays. Il s'agit de restituer aux femmes de Martinique et de la Caraïbe la part active qu'elles ont occupé dans la construction culturelle, politique, économique et sociale de nos pays, et qui fait aussi résonance avec la situation d'aujourd'hui.

- **Carnaval :**

Sortie d'un post spécial pour le carnaval sur le consentement, thème que nous développons depuis plusieurs années.

- **Matrimoine**

  - 21 avril : commémoration des 80 ans du vote des femmes : post



  - **28 avril :** Co-animation d'un atelier de réflexion sur le thème : « Pourquoi parler de matrimoine ? » Rencontre Pawol fanm Hotel Batelière avec Catherine Marceline

  - **22 mai :** Post « Fanm ek nonm, 1848 kant é kant pou pété chenn nou ! Jodi-a, kant é kant pou tout konba ! »

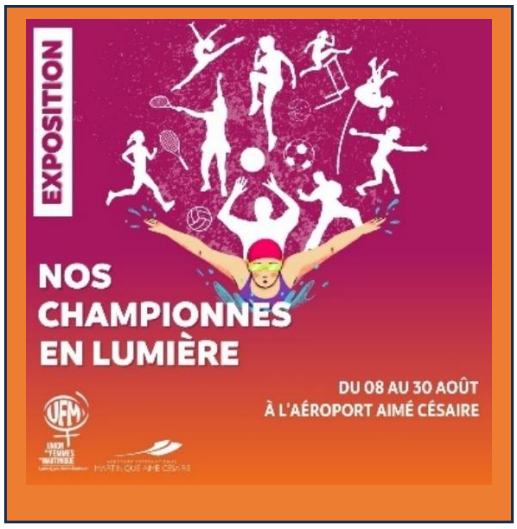
- **Juin** : soutien à l'exposition de peinture de Beryl Johnson au Morne Rouge « Femmes de toutes origines et ethnies »

- Soutien à la sortie des cahiers de gratitude de Peggy Ebring

- Dans le cadre des JO : Création d'une exposition **« Nos championnes en lumière ».** Un panel d'un peu plus de 50 femmes, sur 20 panneaux, qui ont marqué le sport de 1968 à 2024 : aux JO (participation, médaillées, sélectionnées 2024), mais aussi ayant pris part à des championnats en Martinique, dans la Caraïbe, en France, en Europe et à des compétitons mondiales.
  17 juin : passage de la flamme au ST Esprit
  25 juin : inauguration expo nos championnes en lumière

- **16 juillet** : 4ème édition de la Journée de la Jeunesse avec la DRAJES - Exposition sur les grilles du stade louis Achille – Fort de France

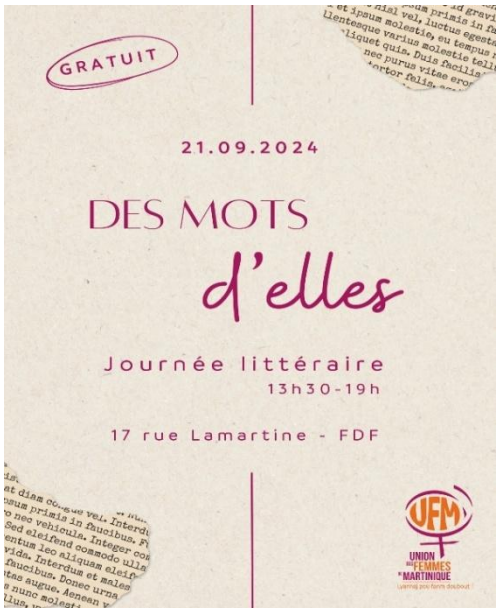
- **8 août :** Aéroport Aimée Césaire



- **21 septembre : journée littéraire « Des mots d'Elles »** dans le cadre des journées du patrimoine-matrimoine - animation autour de la féminithèque

Objectif : célébrer et mettre en lumière les voix et les œuvres des autrices, tout en favorisant le dialogue et la réflexion sur les enjeux de l'égalité entre tous et toutes dans la littérature.

En rassemblant des participant.es autour de lectures, de discussions et d'activités créatives, ce moment visait à inspirer la créativité, renforcer notre communauté et à sensibiliser sur l'importance de la présence féminine dans la littérature.



Le contexte Mois du matrimoine

L'UFM a décidé cette année de montrer que le matrimoine n'est pas seulement composé de femmes dans l'Histoire, mais aussi de femmes qui font la société d'aujourd'hui

- Permettre l'accès à la culture du plus grand nombre
- Valoriser la richesse culturelle de nos autrices
- Interroger leur vécu de femmes écrivaines, mais aussi les femmes qu'elles décrivent sous différentes formes
- Faire connaitre la Féminithèque de l'UFM, ouverte à l'occasion des 80 ans le 11 juin 2024
- Rencontrer et mieux connaitre l'UFM

Le programme

Le rendez-vous

Samedi 21 septembre de 13h30 à 19h dans le cadre original de la rue piétonnisée, au 17 rue Lamartine grâce à la mairie de Fort de France.

Cet événement a mis à l'honneur les œuvres et les voix de nos autrices antillaises, célébrant leur contribution à la richesse culturelle et littéraire

Les invitées

13 autrices de divers horizons d'écriture

- Une invitée d'honneur : Gisèle Pineau
- 12 autrices martiniquaises : Tania Lucéa, Joëlle Kabyle, Nicole Cage, Peggy Ebring, Marie Boniface, Katy François, Myrlis, Rose Marie Taupin Pelican, Mapie, Barbara Jean-Elie, Gracienne Laurence, Imaniyé Dalila Daniel

Le déroulement

❖

❖ **Tables de vente et échanges**

- avec les autrices,
- avec l'UFM (livrets, tee-shirts, tote-bags, affiches…) - tables rondes, rencontres,
- atelier d'écriture sur inscription avec Gisèle Pineau

❖ **Performances de slams : Mapie, Floka, JF Dulem**

❖ **Présentation des facettes de la Féminithèque**

❖ **3 temps forts :**

- **Entretien avec Gisèle Pineau**, qui s'est prêtée au jeu des questions réponses sur son cheminement et son œuvre

- **Table ronde animée par Joelle Kabile** : « Témoigner en tant que femme autrice et actrice »

- **Table ronde animée par Barbara Jean-Elie** : « Une femme personnage de roman : un choix engagé ? »

❖ **Respirations de slam**

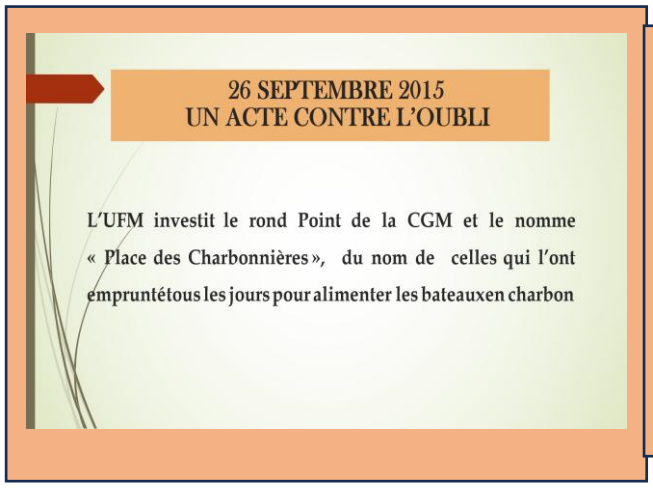
Evènement libre et gratuit, ouvert à tous et à toutes

Stands de chacune des autrices et l'animation des tables rondes : 80 participant.es

- **4 août :** Participation au rallye mémoire organisé au St Esprit en hommage à **Léonie Nattes, ancienne dirigeante de l'UFM**

- **Octobre :** Recueil et classement des lettres de Jane LERO pour consultation travail de recherche

- **Novembre : Lancement du projet CAID**



L'UFM a proposé à l'association CAID Patrimoine la mise en place d'un chantier d'insertion sur « Les Charbonnières du port de Fort de France ».
Objectif étant de :

- Valoriser le travail des charbonnières avec notamment la réalisation d'une fresque murale en mosaïque à l'entrée du port
- Participer à la formation de 13 médiateur-trjces culturel et social

Atelier Chantier d'Insertion « LES CHARBONNIERES DU PORT DE FORT DE FRANCE »

ACI LES CHARBONIERES DE FORT DE FRANCE - CACEM		
Porteur	Partenaires opérationnels	Partenaires / Financeurs

Cofinancé par l'Union Européenne

ACTION DE FORMATION COLLECTIVE :

AGENT DE MEDIATION SOCIALE, CULTURELLE ET DIGITALE

Présentation du métier des charbonnières aux candidat-e-s à la formation

- **Décembre** : Expo « 80 ans Droit(s) devant **»**
- **3 décembre :** Vernissage à Madiana - Schoelcher

- **20 décembre** : Participation à la présentation de travaux étudiants sur Jane Lero – Archives Territoriales

E. TRAVAIL - PRÉCARITÉ

- **1° mai :** Journée internationale de lutte des travailleurs.ses - Participation à la manifestation et distribution d'un tract de sensibilisation

- **Participation à la lutte contre la vie chère :**

La vie chère est un fléau qui touche en particulier les femmes…

- **28 septembre** : participation à la manifestation unitaire
- Appel à la manifestation - Sortie d'un communiqué et d'un tract : « La vie chère, une réalité que nous femmes connaissons bien »

- **14 octobre :** communiqué UFM « Non aux insultes sexistes contre les femmes politiques, quelles qu'elles soient ! »

- **27 décembre :** participation à l'enquête de la députée Béatrice Bellay pour la proposition de loi sur la vie chère.

▪ **Actions sur l'hygiène et la précarité menstruelle**

- **Mai : Sensibilisation sur la précarité menstruelle (cf chapitre santé)**

F. SOLIDARITÉS

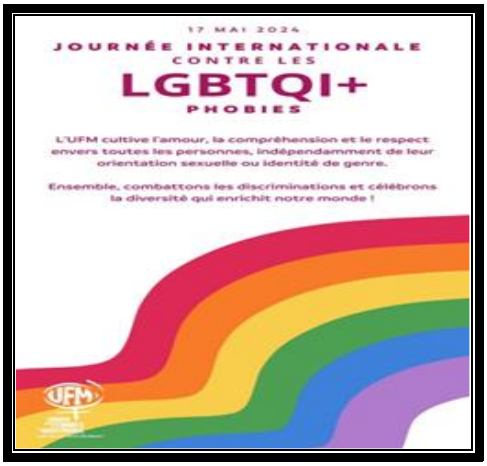
- **Solidarités exprimées**

L'association est sensible aux luttes contre toutes les discriminations, aux situations et luttes des femmes dans le monde. Notre soutien tient une place importante.

- **20 janvier** : participation manifestation ASSOKA
- **18 février** : participation à la commémoration du 50° anniversaire de février 74 : le drame de Chalvet

- **17 mai :** soutien à la journée de lutte contre l'homophobie et la transphobie

Post sur nos réseaux



- **3 octobre** : Conférence-débat co-organisée avec ESA Caraibe : « Entre militance citoyenne et pratique politique » Ginette Cherubin autrice haïtienne

- **4 octobre** : Communiqué commun condamnant la destruction de l'exposition de Kap Caraibe : « LANMOU NOU » de Kap Caraïbe : NON à l'obscurantisme, non à l'homophobie !

- **23 octobre** : Communiqué commun de solidarité avec Haiti « La chasse aux Haïtien.nes en République Dominicaine : Une tragédie ignorée »

▪ **Solidarité avec le peuple palestinien**

Notre participation est active et assidue aux actions de solidarité avec le peuple palestinien, dont les femmes paient un lourd tribut. Nous sommes membres du comité Martinique Palestine.

- **13 janvier** : Journée internationale de Solidarité avec le Peuple Palestinien – Appel à Cessez le Feu ! - Maison des Syndicats- conférence de presse
- 20 janvier : Visio conférence avec le journaliste Edwy PLENEL et Elias SAMBAR ancien représentant de l'Autorité Palestinienne – Mairie Fort de France
- 30 janvier - 18 février- 11 mars - 6 mai : Ciné/Débat TOM – Fort de France - Comprendre le conflit Israélo- Palestinien :
- 18 - 23 mai - 12 juillet : Actions de mobilisation - Rond-Point Galéria - Rond Centre commercial Schoelcher.

▪ **Solidarités reçues**

Quels qu'en soit la forme et le montant, elles sont la marque d'un partage de nos idées et d'un soutien actif.

Nous tenons à souligner :

- La participation solidaire indéfectible de nos 2 avocates (Maitres DRIGUEZ et SALGUES-JAN), du cabinet d'expertise comptable Jock

  Maitre Driguez, après de nombreuses années de bénévolat, a pris sa retraite le 31 décembre. Nous saluons son implication et sa générosité

- Les dons des nombreux.ses sympathisant.es pour leur contribution, si modeste soit-elle : en numéraire, en ouvrages pour la féminithèque, en œuvres artistiques …

- **Décembre** : dons de produits d'hygiène par les services de la Direction des Douanes et de l'INSEE
  200 produits hygiène corporelle et menstruelle nous ont été donnés par la Direction des Douanes - 30 kits ont été remis à des femmes, composés de savon/gel douche, shampoing, brosses à dents, dentifrice, déodorant et protections menstruelles

G. CENTRE DE RESSOURCES ANGÉLA DAVIS

Le Centre de Ressources poursuit sa montée en charge :

▪ **Études et enquêtes**

L'année 2024 a permis de réaliser avec un prestataire extérieur 2 phases de l'étude sur état des lieux de la situation des femmes en Martinique. (financement CCT)

Celle-ci a pour objectif de faire une photographie de la composante féminine de la population sous plusieurs prismes clés.

Les objectifs spécifiques :

1) Collecter les données chiffrées différentes sources existantes dans tous les domaines : emploi, formations, revenus, santé, représentations et responsabilités dans les différentes sphères, recherches, culture …,
2) Faire à chaque fois que cela est possible une comparaison avec la situation des hommes de Martinique, des résultats hexagonaux, des autres territoires des outremers
3) Produire un outil interactif innovant, intégré sur le site de l'UFM, à destination de publics divers :

- Population vivant en Martinique, grand public
- Collectivités territoriales (CTM, EPCI, municipalités), institutions publiques Etat (ARS, Préfecture, Education Nationale…, CGSS, CAF, CNFPT, Universités, Recherche …),
- Professionnel·les (médias, centres de documentation, entreprises)

La finalisation de la phase 3 est prévue début 2025.

▪ **Participation à des travaux de recherches et d'études**

- Participation à des enquêtes :

- OVIFEM (Observatoire des violences faites aux femmes de Martinique (Pôle AA) ;
- Fédération Nationale Solidarité Femmes ;
- En Avant Toutes

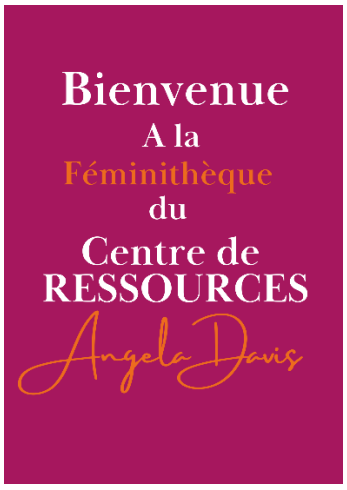
▪ **La féminithèque**

La féminithèque a été développée par :

- L'acquisition d'ouvrages en direction du grand public et des jeunes (livres et vidéos)
- Réception de dons
- Un partenariat avec Martinique 1ère a permis la mise à disposition de tous les documentaires réalisés portant sur des portraits de femmes
- Intégration des ouvrages dans le logiciel pour mise à disposition du public
- Un réaménagement total du rez de chaussée afin d'accueillir le public
- Le début de la communication

La féminithèque a été inaugurée le 11 juin jour du 80° anniversaire de l'association.
Des permanences ont permis l'accueil du public.

Le départ non programmé de l'assistante début septembre a occasionné un ralentissement du projet.



L'Union des Femmes de la Martinique inaugure sa féminithèque

ARTICLE RCI

Par RCI Web et Mégan Bourdon-Cohen 12/06/2024 - 09:16

Cette féminithèque doit servir de base documentaire pour la recherche mais aussi inspirer les Martiniquaises.

Ce mardi 11 juin, l'Union des femmes de la Martinique a fêté ses 80 ans. Pour l'occasion, l'organisation féministe a inauguré sa féminithèque.

Située au Centre de ressources Angela Davis, à Fort-de-France, il s'agit de la toute première féminithèque de l'île.
Mi-librairie, mi-médiathèque, la structure est entièrement dédiée aux femmes de Martinique, de la Caraïbe, mais aussi aux idées féministes venues du monde entier

Le but ? Servir de base documentaire pour la recherche mais aussi inspirer les Martiniquaises.

La genèse de cette bibliothèque pas comme les autres, c'est Joyce qui nous la raconte. Elle est assistante du centre de ressource de l'Union des femmes de Martinique et documentaliste à la féminithèque

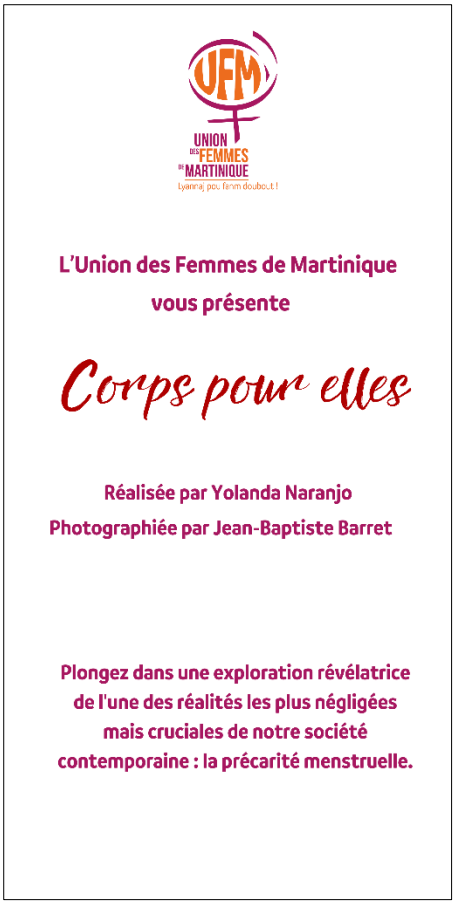
C'est un projet qui a vu le jour en 2019 lors de l'inauguration du centre de ressource Angela Davis. Nous avons des ouvrages, des documents numériques. Nos collections couvrent le féminisme, l'égalité, le matrimoine, la santé, la jeunesse et plein d'autres choses à découvrir pour nos futurs lecteurs et lectrices

- **21 septembre** : journée littéraire comme 1° animation autour de la féminithèque (cf chapitre matrimoine)

▪ **Expositions et autres ressources**

- L'UFM possède un catalogue de 25 expositions qui sont empruntées par différents organismes. En 2024, il y a eu

- La création de 3 nouvelles expositions :
  - « Corps pour elles »
  - « Nos championnes en lumière » dans le cadre des JO (cf partie matrimoine)
  - « 80 ans Droit(s) devant ! » à l'occasion des 80 ans de l'association



- 20 prêts de 14 expositions par 9 établissements scolaires et 11 organismes publics.
- la formalisation et l'utilisation de 3 quizz sur les femmes de Martinique et d'ailleurs

▪ **Archives et documentation**

Nous avons poursuivi le classement de nos archives composéesde documents, journaux, banderoles, expositions, pancartes…..

H. COMMUNICATION

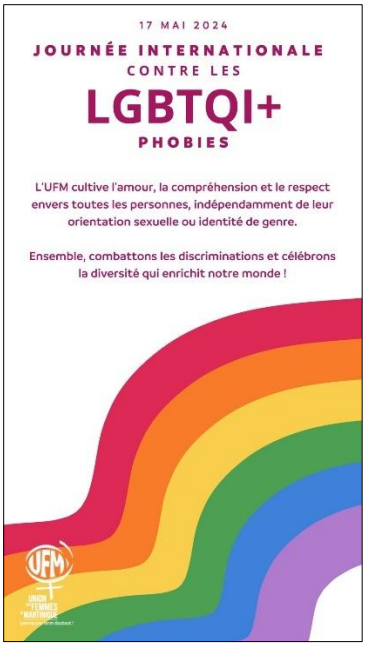
Nous avons développé notre stratégie de communication afin de sensibiliser le grand public aux droits des femmes :

- **Sur nos réseaux sociaux**

La création de posts réguliers de sensibilisation sur nos thèmes d'actions :

- Dates historiques sur les femmes
- Lutte contre les violences
- Droits des femmes
- Dénonciation du sexisme au quotidien
- Communication sur nos prises de position
- Informations sur l'actualité des droits des femmes du monde

Quelques posts :



- **Finalisation de l'amélioration de notre site internet, incluant désormais 2 parties :**
  - Activités de l'association ;
  - Informations sur les violences à destination des femmes adultes, des jeunes femmes, des personnes témoins de violences.

Objectifs :

- Plus grande visibilité
- Amélioration de la recherche des rubriques et des informations

- **Campagne de sensibilisation**

Nous avons conduit une campagne de sensibilisation sur le sexisme au quotidien financée par le Contrat de Convergence et de Transformation Avec le prestataire CORIDA
(cf partie « Droits des femmes et citoyenneté »)

- **Poursuite de la Campagne sur l'accueil des femmes en difficultés / victimes de violences**

- Distribution d'affiches – de cartes de visite par le Pôle Accueil – accompagnement, lors de tenue de stands, aux collectivités, CCAS etc…propositions appel à volontariat pour des lieux publics tels que cabinets médicaux, coiffeuses, esthéticiennes, magasins …

- Visuels sur les permanences mensuelles du Pôle Accueil Accompagnement pour les réseaux sociaux ;

- **Parutions UFM :**
  - Newsletters UFM Lyannaj pou fanm doubout;
  - Tracts
  - Communiqués

- **Médias :**
  - Émission de radio mensuelle interactive, d'une heure les 1er lundis de chaque mois sur Martinique 1ère (émission Ca va se savoir) sur les thèmes de : la lutte contre les violences, le travail des femmes, le matrimoine, l'égalité femmes-hommes, le sexisme au quotidien, la santé des femmes, la charge mentale, la participation des hommes aux actions pour l'égalité F-H, la rentrée scolaire…
  - Parution d'articles :
    - Antilla – France-Antilles
    - Sites : Madininart – Martinique 1ère – RCI
    - Interviews et participation à des émissions selon l'actualité : 44 (Mque 1ere – RCI - Zouk TV – Zitata - radio MAXXI –Espérance FM

I. VIE MILITANTE

Notre association a une vie militante intense.

- **Réunions d'adhérentes**
  - Elles préparent les actions, discutent des sujets d'actualité (8 réunions).
  - 13 janvier : pot de nouvel an
  - L'assemblée générale de bilan 2023 s'est tenue le 24 avril.
  - 3 décembre : pot à l'occasion des 80 ans à Madiana

- **Fin d'année difficile et préoccupante : lancement d'une campagne de Don**

  - Début décembre notre 1° financeur la CAF, nous apprend que la subvention qui nous était versée depuis de nombreuses années est diminuée de 75 000 euros (1/3)
  - En grande difficulté de trésorerie pour payer les salaires de nos salariées, terminer l'année 2024 et commencer l'année 2025, Nous avons dû geler certaines activités importantes pour l'accompagnement aux femmes victimes de violences.
  - Fin décembre, nous sommes toujours sans nouvelles de notre 2° financeur la CTM, malgré de nombreuses relances.
  - **Le 24 décembre** Nous faisons **lançons une campagne de dons.**

- **Le 16° congrès de l'UFM (Phase 1) s'est déroulé les 30/9 et 1/10 2023**
  - **Thème :** « **Résolument féministes : Poursuivons, amplifions, transmettons ! »**
  - **Axes stratégiques : (Extraits Axes orientations 16ème congrès 2023 Phase 1)**

- Métamorphoser l'image de l'association pour la rendre attractive et la faire connaître à travers des activités soigneusement préparées et sélectionnées sur un mode communicationnel original et innovant au-delà des cercles d'habitué.es déjà convaincu.es ;

- Créer, étendre et consolider un réseau interne et externe à l'U.F.M. ;

- Poursuivre le travail de déconstruction des stéréotypes de genre, de promotion de l'égalité femmes/hommes, de luttes contre les violences faites aux femmes et contre toute personne en raison de son genre (personnes trans, non binaires…), et de valorisation de l'image des femmes grâce au renforcement endogène de l'U.F.M. et à l'équipe des salariés ;

- Poursuivre l'action de l'U.F.M. au sein de la société martiniquaise en intégrant la lutte contre toutes les discriminations : Le combat féministe tel que nous le concevons à l'UFM est intersectionnel : ; le féminisme ne fonctionne pas en autarcie par rapport au reste de la société, il y est étroitement relié

L'année 2024 a été l'occasion de préparer la Phase 2 du congrès, et notamment l'évolution de l'organisation de l'équipe dirigeante, qui constitue un changement important, avec la modification des statuts, passe d'une présidence unique à un Bureau collégial avec des co-présidentes.

Plusieurs réunions ont permis de clarifier et préparer les différentes missions du Bureau et la répartition des tâches.

La phase 2 ne s'est pas tenue en 2024

- **Réunions de Bureau et de COPIL - séminaires :**
  - le Bureau
    - 13 réunions
    - 4 réunions avec les salariées

  - le COPIL, chargé de l'animation des actions :
    - 15 réunions -
    - 2 réunions COPIL – salariées

- **Heures de bénévolat** : 3 563,50 **heures** ont été décomptées en 2024 (chiffre sous-évalué car toutes les heures n'ont pas été répertoriées.)

V- AXE 2 ACCEUILLIR ET ACCOMPAGNER LES FEMMES EN DIFFICULTES

Présentation du Pôle

En 2000, l'Union des Femmes de Martinique a créé le premier **Espace d'Ecoute, d'Information et d'Accompagnement (EE)** pour répondre à la détresse des femmes victimes de violences. En 2012, l'association a ouvert un **Accueil de Jour (ADJ)**. Depuis septembre 2017, les deux services sont regroupés à **La Maison de Solange (MDS)** qui a vocation à être un espace d'accompagnement, de répit et d'échange. Des permanences délocalisées viennent compléter le dispositif, en mettant nos compétences au service des femmes, dans des lieux de proximité, sur l'ensemble du territoire. Depuis 2020, tous ces dispositifs sont regroupés au sein du **Pôle Accueil et Accompagnement (AA).**

Notre intervention répond aux objectifs suivants :

Objectif Général : Accompagner les femmes vers la sortie de la situation de violence, de la prise de conscience à la reconstruction

- **Objectif Spécifique 1** - Faire face aux situations de crise
- **Objectif Spécifique 2** - Encourager la prise de conscience chez les femmes de leur statut de victime et la recherche de solution par elles-mêmes pour elles-mêmes
- **Objectif Spécifique 3** - Rendre les femmes actrices de leur parcours de vie

Pour mener à bien ces missions, l'équipe du Pôle est composée de professionnelles du secteur social formées aux spécificités de l'accompagnement des femmes victimes de violences.

L'accompagnement proposé se décline sous la forme :

- d'entretiens individuels avec les intervenantes sociales,
- d'accompagnement pour les démarches extérieures,
- de permanences d'avocates, de notaire, de psychologue
- de services : domiciliation de courrier, buanderie, espace de répit, ordinateur, internet, téléphone, dons de produits d'hygiène,
- d'activités collectives : groupe d'expression, cuisine du monde, ateliers créatifs mères/enfants, projections de films, sport, soins socio-esthétiques…

PARTIE 1 : RAPPORT D'ACTIVITES

• Statistiques générales d'accueil

	2024	2023	Ecart (%)
Appels reçus	1 622	1 586	+ 2,27
Contacts via **internet et réseaux**	215	158	+ 36,08
Passages sur place	1 683	1 609	+ 4,60
Nombre de femmes accompagnées	852	861	- 1
dont nouvelles	487	515	- 5,44
Femmes domiciliées au cours de l'année	55	39	28,21

• Actions effectuées dans le cadre du projet de service 2024-2026

○ Renfort des actions de proximité : les permanences en communes

Schéma 1 : Nombre d'entretiens réalisés par territoire

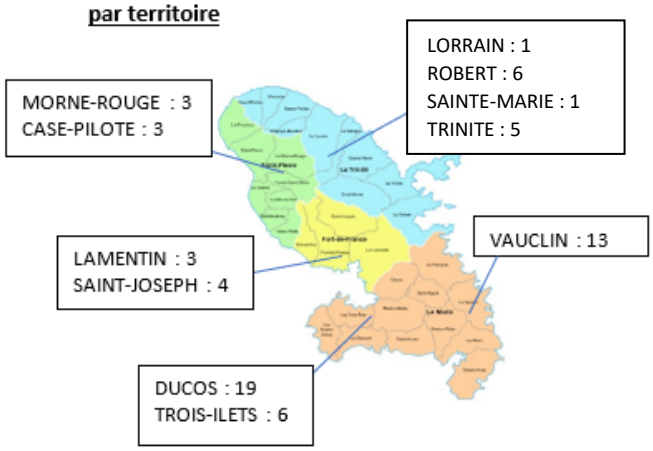
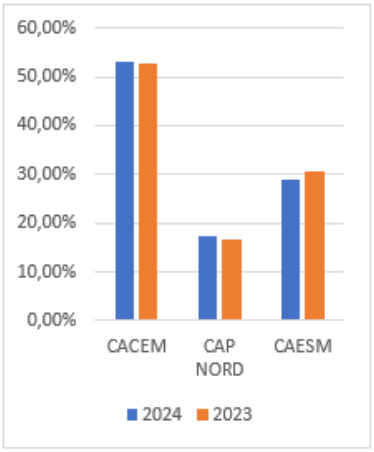


Schéma 2 : Provenance géographique des femmes accompagnées



La permanence de Case-Pilote a repris en avril, après une année d'interruption. Celle de Trinité a pris fin en avril, en raison de la fermeture du SPMI. Le partenariat avec la Préfecture de Martinique et les France Services a permis la mise en place de 9 nouvelles permanences en 2024.

58 permanences ont été réalisées sur l'ensemble du territoire pour un total de **68** entretiens réalisés. L'ouverture de ces permanences n'a pas encore eu l'impact escompté : les permanences du Nord sont peu fréquentées (v. schéma n°2).

○ Accompagnement des enfants co-victimes et des mères

▪ Accompagnement psychologique des enfants

En juin 2024, nous avons démarré les permanences de psychologue pour que les enfants co-victimes de violences conjugales de 0 à 18 ans bénéficient d'un espace de parole. Les questionnements des mères quant à l'impact de la situation de violence sur leurs enfants sont également pris en compte.

Depuis juin 2024, **27** permanences ont été réalisées et **38** enfants ont été reçu.es.

▪ Réassurer les femmes victimes de violences dans leur rôle de mère

L'accompagnement des enfants est pensé en coopération avec les mères. En effet, les femmes victimes de violences peuvent être privées de leur place de « sujet » et ainsi ne plus être les actrices de leur vie. Notre accompagnement a pour but de les aider à le redevenir. Cela passe par la réappropriation des compétences parentales.

En 2024, **9** femmes ont été accompagnées spécifiquement sur cette thématique par une Intervenante sociale et une Educatrice de Jeunes Enfants prestataire, au cours de **12** entretiens.

○ Pérennisation des activités

▪ Les permanences de professionnel.le.s

- *Accompagnement psychologique des femmes*

Depuis octobre 2022, une psychologue prestataire anime une permanence hebdomadaire à la Maison de Solange. L'accompagnement psychologique a pour but de désamorcer les situations de crise, assurer un suivi bref pour les femmes qui ne peuvent s'adresser à d'autres structures et garantir la continuité de l'accompagnement psychologique pour les femmes orientées vers des services spécialisés.

En 2024, **64** permanences ont été réalisées. La psychologue a effectué **135** entretiens avec **71** femmes.

- *Accompagnement juridique des femmes*

En 2024, l'avocate a reçu **68** femmes à la Maison de Solange (69 entretiens) et **62** femmes en cabinet (80 entretiens).

▪ Les ateliers collectifs

Les ateliers ont fonctionné de janvier à juin 2024. En septembre, la situation financière de la structure nous a contraintes à suspendre les prestations extérieures. Le contexte social en Martinique a été tendu à partir de septembre, ralentissant la fréquentation du service sur la fin de l'année.

	Nombre d'ateliers	**Nombre de femmes**	**Nb moyen femmes/atelier**	**Nb moy particip°/ femme**
Cercles de Parole	8	17	5	1
Socio-Esthétique	7	16	2	1
Activités mères-enfants	11	14 femmes 19 enfants	2 femmes 2 enfants	2
Insertion professionnelle	3	4	1	1
Santé sexuelle	4	3	3	4

▪ Le Quadrathlon des Femmes

En 2023, nous avons été sollicitées par l'association « Solidarité Femmes 13 », membre de la FNSF et l'UCPA pour la mise en place du projet intitulé « Quadrathlon des Femmes » en Martinique.

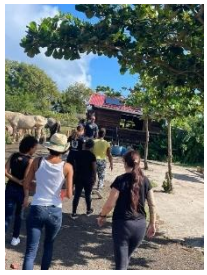
Ce projet, initié à Marseille vise à contribuer à l'insertion professionnelles des femmes victimes de violences à travers la pratique sportive. Il s'est agi, pour un groupe de 8 à 10 femmes, de participer à 4 cycles d'activités sur une année : équitation, fitness, natation et voile. Chaque trimestre, les femmes ont bénéficié de 8 séances de pratique de 2h animées par l'UCPA Martinique et de 4 séances d'inspiration professionnelle. L'objectif est de leur permettre de découvrir de nouvelles activités et d'élargir leurs perspectives en termes de projet professionnel.

Nous avons clôturé le premier cycle le 27 juin 2024, par une journée au Centre Aquatique Communautaire Pierre Samot du Lamentin. Le bilan est largement positif :

- Au démarrage de l'action 12.5% des participantes en emploi ou formation. À la fin de l'action, 50% des femmes sont en emploi ou en formation.
- Amélioration des compétences psychosociales pour 80% des femmes (auto-évaluation)
- 67% des femmes disent se sentir beaucoup mieux qu'au début de l'activité
- 75% des participantes pensent que l'activité a répondu à leurs attentes

Ces résultats ont été présentés à une trentaine de partenaires lors du Comité de Pilotage de lancement du 3 octobre 2024. Nous avons eu le plaisir d'accueillir à cette occasion une délégation de Solidarité Femmes et de l'UCPA de Marseille.

Présentation du bilan 2023-2024 à une trentaine de partenaires lors du COPIL



Premiers cycles : Natation et Equitation

La nouvelle promotion 2024-2025 a démarré le 19 septembre 2024 par un cycle de natation, suivi d'un cycle d'équitation. Pour 2024, **11** femmes au total ont participé à :

- 2 COTECH de lancement (1 pour chaque activité)
- 8 séances de natation au Centre Aquatique Communautaire et au centre UCPA du Vauclin,
- 2 séances d'équitation
- 1 séance d'inspiration professionnelle : Visite de l'Institut Martiniquais du Sport
- 1 entretien individuel avec la coach en insertion professionnelle pour 3 des femmes

L'accompagnement des jeunes femmes de 15 à 25 ans

La tranche d'âge des 15-25 ans est un public plus difficile à atteindre pour nos structures : modes de communication spécifique, défiance vis-à-vis des institutions, romantisation des violences, représentations sur les associations féministes ou d'accompagnement de femmes victimes de violences…

Depuis la fin des années 2010, nous travaillons à une ouverture à cette catégorie de la population. Nous avons mis en place un partenariat tripartite En Avant Toute(s) – Kap Caraïbe – UFM pour soutenir le déploiement du tchat « Comment on s'aime » en accueillant la répondante d'En Avant Toute(s) dans nos locaux une fois par semaine, depuis le 1er décembre 2024.

Formation continue de l'équipe

- Formation à l'URASS-IFMES sur les aspects juridiques et psychologiques de l'accompagnement des mineures victimes de violences dans les relations amoureuses et intimes pour toute l'équipe
- Formation « pair à pair » au dispositif Aidants Connect de 2 Intervenantes Sociales
- Formation à la détection et l'orientation des personnes présentant des troubles psychiques pour une Intervenante Sociale

Axes d'amélioration

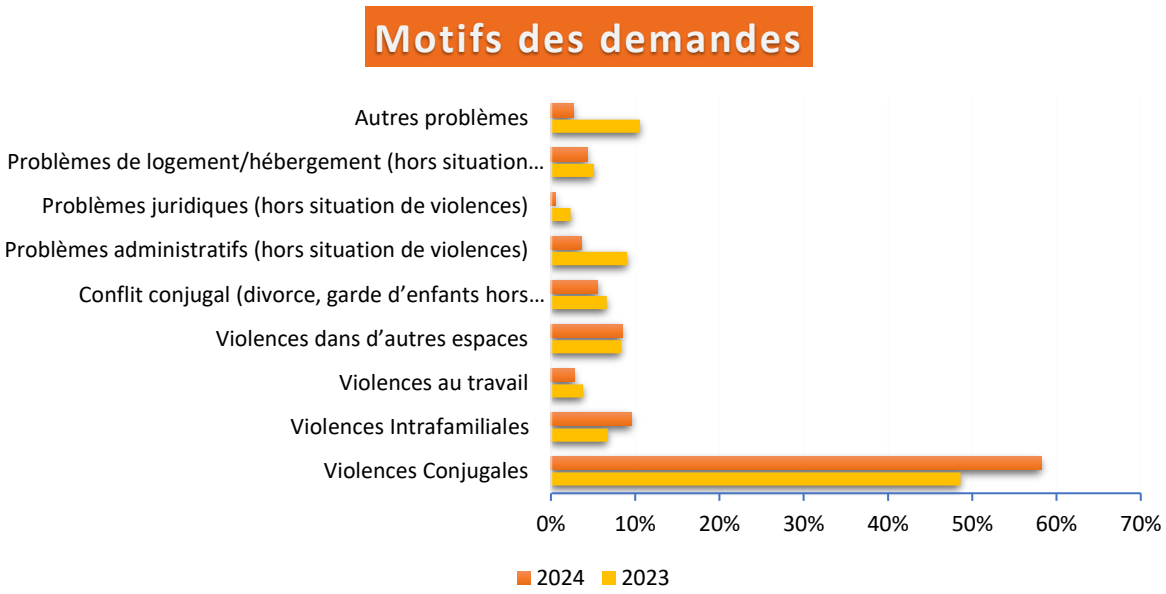
Lever les freins à la fréquentation des permanences

- Par la communication autour de celles-ci à grande échelle dans les médias principaux
- Organisation d'évènements grand public dans les communes des permanences
- Poursuite de la formation du personnel de France Services aux postures d'accueil pour renforcer la confiance

Rendre les femmes plus actrices de leur accompagnement

- Replacer les activités comme support à l'accompagnement socio-éducatif : à choisir selon les besoins repérés chez les femmes et à ritualiser à une fréquence qui correspond à leur mobilisation réelle ;
- Associer ateliers de développement des compétences psychosociales et ateliers d'information pour une réponse plus globale ;
- Alterner entre l'animation par des prestataires externes et l'équipe pour une meilleure cohérence dans l'accompagnement (que les ateliers ne soient pas confiés exclusivement aux prestataires) ;
- Repenser la manière de créer l'adhésion des femmes autour de leur accompagnement global, donc des activités.

PARTIE 2 : ACCOMPAGNEMENT DES FEMMES PAR LE PÔLE



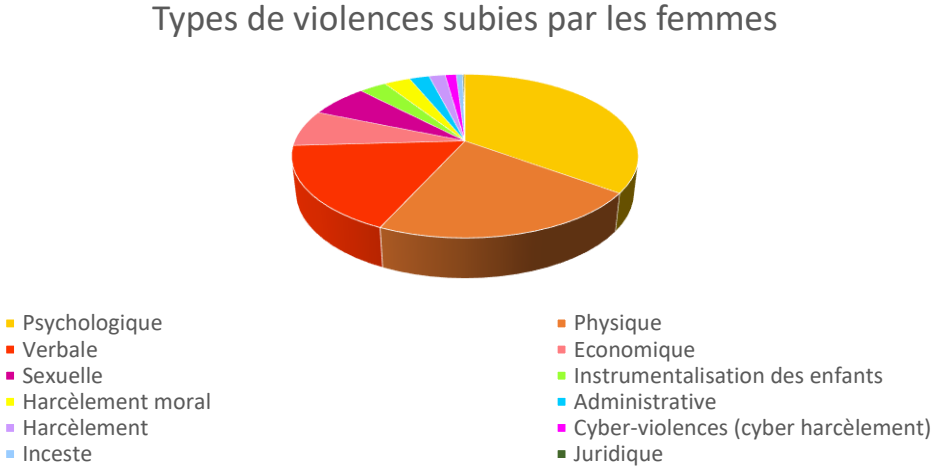
I. Focus sur les principales situations observées

○ Violences conjugales

La grande majorité des situations que nous rencontrons au Pôle Accueil et Accompagnement sont des situations de violences conjugales commises pendant et/ou après la relation de couple avec ou sans cohabitation.

Quelques précisions sur les types de violences :

- dans 50% des situations, plusieurs types de violences se cumulent
- dans 25% des situations, plus de 3 types de violences sont cumulés
- la violence physique est associée, dans 93% des situations, à d'autres types de violences
- Les situations de cyberviolences sont essentiellement du cyberharcèlement (92%) et toujours associées à d'autres violences, notamment le harcèlement moral ou le harcèlement sexuel.



○ Les autres violences

- Violences intrafamiliales

Les violences intrafamiliales concernent majoritairement de violences sur ascendante :

- Des violences qu'elles subissent de leur fils (adulte ou adolescent)
- Des violences dénoncées par une femme, subies par leur mère et commises par un frère (généralement, elles sont également victimes de ces violences).

Pour toutes ces violences, on observe une réponse des forces de l'ordre qui peut créer un sentiment de découragement : il s'agit d'une affaire de famille à régler en famille. C'est uniquement si les faits sont graves qu'une intervention est déclenchée.

Violences au travail

Cette année, sur les 24 situations de violences au travail, 4 concernaient des femmes victimes de violences conjugales. Pour ces 4 femmes, les violences conjugales se poursuivaient dans le cadre professionnel, notamment avec des violences administratives et économiques. Dans toutes ces situations, l'auteur est l'employeur et la femme victime est employée.

Les autres situations étaient des situations de harcèlement sexuel et/ou moral, essentiellement à la suite du refus par la victime des avances de l'auteur (exclusivement des hommes).

Violences dans d'autres espaces

Les violences dans d'autres espaces sont des violences sexistes ou sexuelles. Elles sont exercées principalement :

- Dans des soirées festives. Il s'agit de violences sexistes (coups et blessures) commises contre des femmes qui ont refusé des avances, un verre, une danse…
- Dans le cadre « amical », en grande majorité des violences sexuelles (agressions et viols) commises par des hommes.

Les accompagnements

En 2024 :

- 2541entretiens individuels en présentiel (Maison de Solange et Permanences)
- 1671 entretiens téléphoniques
- 53% des femmes se sont présentées d'elles-mêmes, 20% ont été conseillées par des personnes de leur entourage.

La permanence d'accueil

Cette nouvelle modalité d'accueil a été expérimentée dès février 2024. L'objectif est de fluidifier l'accueil et l'orientation des nouvelles femmes. Pour cela, nous leur dédions un temps d'accueil sans rendez-vous, le lundi de 9h à 14h. Ces permanences d'accueil ont eu l'effet escompté.

La solidarité

- **200 produits** hygiène corporelle et menstruelle nous ont été donnés par la Direction des Douanes ,
- **30 kits** ont été remis à des femmes, composés de savon/gel douche, shampoing, brosses à dents, dentifrice, déodorant et protections menstruelles
- **234 protections** menstruelles ont été distribuées au niveau de la borne
- **6 kits** de protections lavables (culottes ou protections) ont été remis à des femmes
- **3 209.72€** ont été reçus en dons à la caisse de solidarité (tirelire, participations pour la psychologue et l'avocate)
- **2 750.27€** ont été versés aux femmes au titre de l'aide exceptionnelle de solidarité.

En conclusion

Le Pôle poursuit ses missions d'écoute, d'information, d'orientation et d'accompagnement des femmes victimes de violences ou en détresse. Aujourd'hui, nous pouvons dire que la qualité de notre accompagnement est satisfaisante (73% de femmes sont satisfaites de l'accueil et de l'accompagnement). Nous continuons à travailler à l'amélioration de nos outils de mesure.

Pour la poursuite du projet de service, nous envisageons de :

- Continuer à aller vers les femmes grâce à la communication et au déploiement des permanences, mais aussi à des actions nouvelles (ateliers de sensibilisation en communes) ;

- Maintenir l'accompagnement psychosocial des femmes victimes de violences et leurs enfants avec une meilleure organisation des ateliers et permanences ;
- De poursuivre la formation continue de l'équipe sur des questions spécifiques
- Renforcer les liens avec les partenaires pour des orientations encore plus efficientes.

Statistiques 2024 Pôle AA

Statistiques générales d'accueil

	2023	2024
Appels reçus	1 586	1 622
Contacts via **internet et réseaux**	158	215
Passages sur place	1 609	1 683
Nombre de femmes accompagnées	861	852
dont nouvelles	515	487

Permanences en communes

2024	Fréquence	Nb entretiens	Nb perm	Nb femmes	Rdv annulés
France-Services Anses d'Arlet (bimest. depuis juillet)	1er ven.	0	2	0	0
France-Services Case-Pilote (depuis avril)	2è mer.	3	8	3	5
France-Services Ducos (depuis avril)	2è ven.	19	8	17	2
France-Services Lamentin (depuis juin)	4è jeu.	3	4	3	6
France-Services Lorrain (prévue en novembre 2024)	4è mer.	1	1	1	
France-Services Morne-Rouge (depuis septembre)	3è jeu.	3	3	3	
France-Services Vert-Pré (depuis juillet)	1er jeu.	6	5	6	
France-Services Saint-Joseph (depuis septembre)	1er mer.	4	4	4	3
France-Services Sainte-Marie (bimestrielle depuis juin)	4è ven.	1	4	1	8
France-Services Trois-Ilets (bimestrielle depuis avril)	1er ven.	6	4	5	2
France-Services Vauclin	2è jeu.	13	9	12	7
SMPI Trinité (arrêt en avril)	3è jeu.	5	4	5	
Permanences éphémères (ex cette année, en CMP)	-	2	2	2	
Total		**68**	**58**	-	**27**

Permanences de professionnelles

	Nombre de permanences	Nombre d'entretiens	Nombre de femmes
Avocate à la Maison de Solange	9	69	68
Psychologue pour les femmes	64	135	71
Psychologue pour les enfants	27	38	32 fratries
Educatrice de jeunes enfants	2	2	1

Ateliers collectifs

	Nombre d'ateliers	Nombre de femmes	Nb moyen femmes/atelier	Nb moyen participation/ femme
Cercles de Parole	8	17	5	1
Socio-Esthétique	7	16	2	1
Activités mères-enfants	11	12 femmes 18 enfants	1 femme 2 enfants	2
Insertion professionnelle	3	4	1	1
Santé sexuelle	4	3	3	4

Activité de domiciliation

	2024
Nombre d'élections de domicile en cours de validité au 31 décembre	28
Nombre de personnes domiciliées au 31 décembre (avec ayants-droits)	55
Nombre d'élections de domicile réalisées	27
- Dont le nombre de premières élections réalisées	21
- Dont le nombre de renouvellements réalisés	6
Nombre de radiations	1
Nombre de refus	0

Profils des femmes reçues[1]

	Nombre	%
Age		
Moins de 18 ans (plus jeune : 17 ans)	1	0.16%
18-24 ans	28	4.55%
25-34 ans	117	19.02%
35-49 ans	237	38.54%
50-64 ans	173	28.13%
65-74 ans	44	7.15%
75-99 ans (plus âgée : 91 ans)	10	1.63%
Situation familiale		
Enceinte	17	2%
1 enfant à charge	122	14.40%
2 enfants à charge	93	11%
3 enfants à charge	35	4.2%
4 et + enfants à charge	11	1.3%
Personnes majeures à charge	56	6.57%
Situation matrimoniale		
Célibataire	236	27.70%
Mariée	176	20.70%
Concubinage, union libre…	54	6.34%
Veuve	5	0.60%
PACS	3	0.40%
Divorcée	38	4.50%
Séparée	36	4.30%
Instance de divorce	12	1.40%
Situation professionnelle		
Salariée (CDI/CDD)	193	22.70%
En recherche d'emploi	220	25.90%
Entrepreneure, activité libérale	31	3.70%
Retraitée	42	4.90%
En formation (étudiante, formation, apprentie)	24	2.80%
Emploi périodique (saisonnier, intérim)	12	1.50%
Au foyer	1	0.10%
Autre (arrêts longue maladie, situations complexes…)	16	1.80%
Provenance géographique		
CACEM	300	53%
Espace Sud	163	28,80%
Cap Nord	100	17,67%

Nationalité		
Française	397	77.69%
Saint-Lucienne	41	8.02%

[1] Ces informations n'étant pas obligatoires (RGPD), toutes les données présentées ici concernent les femmes ayant bien voulu nous les communiquer.

Haïtienne	34	6.65%
Dominicaine	7	1.37%
Dominiquaise	3	0.59%
Autre	29	5.68%

Suivi des femmes

	2023		2024	
	Nb de femmes	**%**	**Nb de femmes**	**%**
Motifs de la demande				
Violences Conjugales	419	48.61%	501	58.19%
Violences Intrafamiliales	58	6.73%	82	9.52%
Violences au travail	33	3.83%	24	2.79%
Violences dans d'autres espaces	72	8.35%	73	8.48%
Dont violences de voisinage	Non relevé		18	2.09%
Dont violences dans l'espace public	Non relevé		10	1.16%
Conflit conjugal (divorce, garde d'enfants hors situation de violences)	57	6.61%	48	5.57%
Problèmes administratifs (hors situation de violences)	78	9.05%	31	3.60%
Problèmes juridiques (hors situation de violences)	20	2.32%	4	0.5%
Problèmes de logement/hébergement (hors situation de violences)	44	5.10%	37	4.30%
Autres problèmes	91	10.56%	23	2.67%
Dont aide alimentaire	Non relevé		9	1.05%
Dont conflit familial	Non relevé		9	1.05%
Dont conflit de voisinage	Non relevé		4	0.5%
Dont conflit au travail	Non relevé		2	0.25%

VI - Axe 3 - LA FORMATION - PREVENTION POUR TRANSFORMER LES REPRESENTATIONS

6- 1- Présentation du Pôle Formation-Prévention

- **Le pôle, ses objectifs et missions**

Créé en 2012, ce pôle a dans un premier temps dédié son activité aux actions de prévention dans le milieu scolaire.
Afin de répondre à une demande des professionnel·les de tous secteurs, le pôle à en 2017 fait évoluer son offre de services. Dès lors, il se consacrera à la fois à la continuité de la prévention initiée mais aussi à la mise en place d'une offre de formation pour professionnel·les et d'actions de sensibilisations envers des publics ciblés.
L'objectif est de de contribuer à un changement effectif et durable des mentalités et des fonctionnements en faveur de l'égalité femmes-hommes.
Les actions du pôle ont pour vocation de contribuer à rendre chacun acteur et chacune actrice de l'évolution visée, dans tous les milieux dans lesquels elle·il évolue (professionnel, familial, citoyen…)

Pour ce faire, le Pôle Formation-Prévention met en place des actions de prévention, de sensibilisation et de formation.
Les missions du pole sont :

- Sensibiliser aux violences faites aux femmes et aux violences sexistes et sexuelles
- Développer les compétences des personnels ciblés par les actions de formation sur les champs de l'égalité femmes-hommes et des violences faites aux femmes
- Contribuer à la mise en place d'actions en faveur de l'égalité femmes-hommes dans les domaines professionnels, associatifs et personnels

- **L'équipe :**

- 2 formatrices pour adultes et chargées de prévention spécialisées en égalité femmes-hommes sur les problématiques liées au genre et dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles : certifiées formatrices pour adultes par le GRETA, Diplômées du DIU Etudes sur le genre Université Rennes II.
  Le pôle est managé par une cheffe de pôle, bénévole, et présidente de l'association.

- **Les domaines d'activités**

- Prévention en milieu scolaire
- Formation d'adultes
- Sensibilisations
- Expertises et conseils

- **La démarche qualité**

Dans le cadre de la démarche qualité pour son activité de formation, le pôle est certifié Qualiopi depuis septembre 2021. Cette démarche a pour objectif de favoriser l'amélioration continue du service, à la fois au niveau des prestations de formations fournies et le traitement administratif des actions réalisées.

6- 2- Actions en milieu scolaire

Depuis 2012, l'association effectue des interventions en milieu scolaire par le biais de son pôle prévention. Celui-ci intervient sur les champs de la prévention des violences sexistes et sexuelles, et de l'égalité filles-garçons, femmes-hommes.
La Fédération Nationale Solidarité Femmes à laquelle l'UFM est affiliée bénéficie d'un agrément national pour intervenir en milieu scolaire. Cependant, celui-ci n'est pas reconnu par le rectorat de

Martinique. Le pôle réalise à ce titre un double travail : contribuer aux données fournies par la FNSF et faire en sorte de d'obtenir son propre agrément au niveau local.
Renouvelé en fin 2024, l'agrément du rectorat de Martinique permettant les interventions en milieu scolaire est valable pour 5 ans.

Année scolaire 2023-2024 :
Durant cette année scolaire 3 projets distincts ont été menés à bien :

- Un projet co-financé par l'ARS, dans le cadre du projet pluriannuel déposé en 2022 (hypersexualisation),
- Un projet en direction du collège du groupe scolaire saint-Joseph de Cluny (consentement)
- Un en direction du lycée du groupe scolaire saint-Joseph de Cluny (hypersexualisation)

Ces trois projets seront présentés et analysés dans le cadre de ce bilan.

❖ Le projet ARS

Ce projet regroupe la majorité des actions mises en place.
Il s'agit d'un projet global, proposé à des établissements scolaires sélectionnés. Ce projet visait à la fois les élèves et les adultes.
Dans ce contexte, les actions menées à bien ont particulièrement porté sur le thème de l'hypersexualisation.
Ainsi, le projet se décompose en plusieurs volets :

- Interventions auprès des élèves d'un niveau choisi avec la personne référente égalité de l'établissement
- Une sensibilisation des adultes qui encadrent les jeunes
- L'accompagnement si l'établissement le souhaite à la mise en place d'actions avec mise à disposition d'outils ou expertise

❖ Les autres projets

Ceux-ci entrent dans un autre contexte. Un établissement scolaire privé nous a sollicité afin de travailler sur les deux objectifs suivants :

- Comprendre le consentement
- Comprendre l'hypersexualisation et l'objectivation sexuelle du corps des femmes

Des actions ont donc été conçues, en tenant compte des publics visés.
Celles-ci ont été financées par l'établissement.

Les établissements scolaires touchés

Au total, nous avons pu travailler avec 6 établissements scolaires :

- **Dans le cadre du projet financé par l'ARS**
- Collège Jacqueline JULIUS de Godissard – Fort-de-France
- Collège Edmond L. VALARD du Saint-Esprit
- Collège Jacques ROUMAIN de Rivière Pilote
- Collège Fernand DONATIEN- Dillon I

- **Dans le cadre des autres projets**
  - Collège du Couvent Saint-Joseph de Cluny
  - Lycée du Couvent Saint-Joseph de Cluny

Parmi ces établissements, plusieurs avaient déjà pu bénéficier d'actions les années précédentes et avaient souhaité remettre en place la démarche.

Interventions auprès des élèves :

Les interventions prévues entrent dans le cadre de l'éducation à la vie affective et sexuelle.

Quel que soit le thème, la méthode d'intervention demeure la même :

- Partir de représentations des élèves grâce à une méthode participative,
- Apporter des informations sur les définitions clés (hypersexualisation/consentement)
- Demander aux jeunes de partager avec le groupe leur ressenti par rapport à une situation
- Rappeler le cadre légal en fonction du thème ou des questions posées,
- Apporter des précisions quant aux valeurs républicaines et à la santé.

Au total, **ces actions ont concerné 680 élèves** pour un volume horaire de **54h**.

❖ Dans le cadre du projet ARS : 372 élèves réparti·es comme suit :

Collège J. JULIUS	4ème	4 classes	8h	63
Collège E. VALARD	4ème	4 classes	8h	100
Collège J. ROUMAIN	4ème	4 classes	8h	120
Collège Dillon I F DONATIEN	3ème	4 classes	8h	89

❖ Dans le cadre des autres projets : 308 élèves réparti·es comme suit

Collège Couvent de Cluny	4ème	5 classes	10h	153
Lycée Couvent de Cluny	Seconde-1ere	6 classes	12h	122

A l'issue de ces séances, des questionnaires de satisfaction à chaud ont été remplis par les élèves. Il en ressort que :

- 83% ont trouvé les informations fournies claires (81% l'année passée)
- 73% ont appris de nouveaux mots et ont notamment appris les mots « **pédopornographie, pédophilie, hypersexualisation »** (68% l'année passée)
- 81% ont trouvé les échanges avec les intervenantes intéressants

Sensibilisation des adultes :

Dans le cadre du projet ARS, une sensibilisation des personnels est proposée aux établissements. Ces adultes peuvent faire partie de l'équipe pédagogique, administrative ou technique du personnel des établissements.
A ce titre, 27 personnes ont été sensibilisées, en 11h.

Collège F DONATIEN	3h	3 pers
Collège J JULIUS	2h	9 pers
Collège J ROUMAIN	3h	9 pers
Collège E. L. VALARD	3h	6 pers

Ces données sont incluses dans les chiffres de sensibilisation.

6- 3 Formations d'adultes

Certifié Qualiopi depuis 2021, le pôle réalise des actions de formation à destination de tous types publics adultes. Le pôle s'est vu renouveler avec succès sa certification en 2024.

Les formations dispensées ont pour objectif de favoriser le développement de compétences sur le champ de la lutte contre les violences faites aux femmes et de l'égalité femmes hommes.
Le contexte de mise en place des formations relève :

- Soit des recommandations étatiques ou des obligations légales
- Soit de la volonté de personnels ou structures d'être mieux outillé·es pour faire face à des situations

Afin de répondre le mieux que possible à la demande et dans le respect des processus qualité définis, un diagnostic des besoins des structures est en premier lieu réalisé.
Suite à cela, les formatrices réalisent des propositions sur mesure tant sur le plan pédagogique que sur les modalités de réalisation.

En 2024, les formations proposées ont visé :
- Des personnels en exercice de leurs fonctions
- Des futur·es professionnel·les en cours de formation initiale
- Des personnes en atelier chantier d'insertion

Ces personnes sont réparties comme suit :
- **Personnes en exercice de leurs fonctions issues de**
  - Fonction territoriale
  - Parentalité
  - Police municipale
  - Personnels municipaux
  - Restauration, école, périscolaire
  - Médico-sociaux
  - Personnels sociaux
  - Avocat·es et personnels de justice
  - Conseiller·es en insertion professionnelle
  - Personnels de l'Union des Femmes de Martinique

- **Personnes en formation initiale**
  - Ecole des sage-femmes : un partenariat pluriannuel a été mis en place afin de former les futur·es sage-femmes et maïeuticiens au repérage des violences faites aux femmes

- **Autres adultes**
  - Personnes en atelier chantier d'insertion à CAID

Durant cette année, 25 formations ont été réalisées :
- 13 ont été financées par des appels à projets :
- 12 ont été facturées aux structures.

Les formations financées par les appels à projets entrent dans les cadre spécifiques proposées par :
- L'Agence Régionales de la Santé (ARS),
- Fond Interministériel de Politique de Développement (FIPD),
- Contrat de Convergence Territorial (CCT),
- Contrat de ville

Egalité femmes-hommes :

Les thèmes abordés :
- Les notions et concepts clés de l'égalité

Lutte contre les violences faites aux femmes :

Les thèmes abordés :
- Notions et concepts clés en lien avec les violences faites aux femmes
- Repérage des femmes victimes de violences pour une meilleure prise en charge des professionnel·les de santé et du social
- Repérage des violences intrafamiliales et sexuelles
- Repérage des violences sexuelles
- Repérage des violences intrafamiliales et sexuelles au travail

- Repérage des violences conjugales
- Prévention du harcèlement de rue

Au total, 242h de formations externes et internes ont été réalisées, permettant de toucher 262 personnes dont 3 personnes en interne de la structure.
En comparaison avec l'année précédente, le nombre d'heure de formations est 4(161 heures en 2023) et le nombre de personnes formées est sensiblement identique (264 personnes).
Cette donnée met en lumière l'augmentation de la demande de formation. Elle est également la preuve de la confiance renouvelée par des structures et institutions. Cette augmentation des réponses aux sollicitations pour formations a également possible grâce aux financements du CCT.

D'autre part, le calendrier des actions de formations a été remanié en raison des perturbations liées aux mouvements sociaux. Ainsi, la formation IFAS a dû être reportée à 2025 et les formations France Services ont dû être déplacées à plusieurs reprises.

*Enfin, certaines formations prévues n'ont pas pu avoir lieu faute de retour des structures sollicitées. On peut citer l'exemple des groupements de pharmacie ou encore des syndicats.

Conformément aux exigences des certifications qualité et afin de travailler à l'amélioration continue des actions de formation proposées, les stagiaires renseignent un questionnaire de satisfaction à chaud à l'issue de la formation.
Celui-ci interroge la satisfaction des participant·es concernant le contenu, les outils utilisés et les échanges avec les formatrices. Les stagiaires sont amené·es à s'exprimer sur leurs capacités à réutiliser les compétences acquises lors de la formation, les freins rencontrés, et le fait de recommander ou non la formation.
Il en ressort les éléments suivants :
- 99% des stagiaires sont très satisfait·es ou satisfait·es de la formation
- 96% des stagiaires estiment que la formation a répondu totalement ou en grande partie à leurs attentes
- 54% des stagiaires estiment pouvoir réutiliser facilement les acquis dans le contexte professionnel ; 44% des stagiaires estiment pouvoir le faire plus ou moins facilement
- 93% des stagiaires ont trouvé les sujets pertinents
- 92% des stagiaires estiment que les méthodes et techniques ont favorisé l'apprentissage
- 95% recommanderaient la formation (seule 1 personne a dit non)

D'autre part, il est demandé aux commanditaires de renseigner une évaluation de satisfaction en aval de l'action de formation.
Il en ressort les éléments suivants :
- 100% sont satisfaits de manière générale de la formation mise en place
- 100% ont trouvé la proposition pédagogique pertinente
- 100% envisagent de remettre en place une formation avec notre centre

Focus sur la formation interne

En interne, le pôle participe à dispenses actions avec les autres salariées de la structure.

- Nouvelles salariées :

3 personnes ont été formées, à raison de 12heures.
Elles bénéficient d'une formation portant à la fois sur la thématique égalité femmes-hommes et sur la lutte contre les violences faites aux femmes. Cette formation permet ainsi à ces nouvelles recrues :
- d'acquérir des compétences dans ces domaines,
- de partager une culture commune avec les autres salariées présentes dans les structures et travaillant sur ces deux champs
- de maitriser ces notions pour les porter dans leur vie quotidienne personnelle (vis-à-vis de l'entourage, mais aussi pouvoir répondre de façon argumentée aux sollicitations de personnes extérieures connaissant leur appartenance à l'UFM).

Les nouvelles salariées peuvent également bénéficier d'une formation permettant un renforcement des compétences spécifiques liées à leurs postes.
La périodicité de ces formations dépend des embauches réalisées par la structure.

- Rencontre échanges :

Ces rencontres entre salariées du pôle accueil et accompagnement et celles du pôle formation ont pour objectif de favoriser les échanges sur un thème prédéfini. En 2024, celle qui a eu lieu a porté sur les stratégies des personnes auteures et des victimes.

- **Processus qualité et amélioration continue**

Le pôle est engagé dans une démarche qualité répondant aux normes de la certification QUALIOPI. Dans ce contexte, autant d'actions d'amélioration continue que nécessaires sont réalisées.
On peut citer à titre d'exemple pour 2024 :

- Mise à jour de l'offre de formation à travers le catalogue en fonction des demandes des commanditaires
- Quantification du temps de traitement administratif des formations

6- 4 Sensibilisations

Le Pôle réalise également des séances de sensibilisations à destination d'adultes.
Celles-ci ont été financées à la fois par des subventions obtenues à la suite de réponses à des appels à projets, et par le paiement des commanditaires.
Durant l'année 2024, 14 actions de sensibilisations ont été réalisées dont une sensibilisation en forum.
L'action de sensibilisation en forum est utilisée pour répondre au besoin spécifique du commanditaire CFA Skilfor. Ces temps de sensibilisation en direction des personnes en apprentissage (autour de l'égalité F-H et de la prévention du harcèlement sexuel) sont obligatoires en CFA.
Cet outil a donc permis aux apprenti·es d'avoir accès à une première approche autour de cette thématique, et d'acquérir des informations clés sur un temps court.

Ces actions de sensibilisation menées ont concerné :

- **Personnes en exercice de leurs fonctions**
  - Personnels de l'UFM
  - Personnels éducatifs
  - Personnels de crèche

- **Personnes en formation initiale**
  - Apprenti·es en formation à la CCI (chambre de commerce et d'industrie)
  - Stagiaire en formation à l'Union des Femmes de Martinique
  - Etudiant-es

- **Autres publics**
  - Jeunes accompagnées par la MILCEM

Ces actions de sensibilisations ont permis de travailler sur le champ de l'égalité femmes hommes et de la lutte contre les violences faites aux femmes.

- **Egalité femmes-hommes :**

Les thèmes abordés :

- Notions et concepts clés autour de l'égalité femmes hommes
- Hypersexualisation

- **Lutte contre les violences faites aux femmes :**

Les thèmes abordés :

- Violences sexistes et sexuelles
- Violences sexuelles
- Violences conjugales
- Harcèlement sexuel

Les actions réalisées s'inscrivent toutes dans la continuité des actions de lutte contre les violences et pour l'égalité femmes hommes mises en place par l'association.

Au total, 37h30 de sensibilisations ont été dispensées par le pôle, au bénéfice de 113 personnes.
En comparaison avec l'année précédente, le temps passé est presque similaire, en revanche le nombre de personnes touchées est moins important.
Cette diminution s'explique particulièrement en raison du nombre d'actions et de personnes moins important dans les forum Skilfor. En effet, l'année dernière celles-ci représentaient 4h pour 175 personnes, et cette année 2h pour 36 personnes.

- **Evaluation des sensibilisations**

Les stagiaires ont renseigné un questionnaire de satisfaction à chaud à l'issue de la sensibilisation. Celui-ci a pour mission de recueillir la satisfaction des participant·es, leur capacité réutiliser les informations dispensées lors de la formation, la pertinence des sujets et outils utilisés, et les échanges avec les formatrices.
Il en ressort les éléments suivants :

- 99% des stagiaires sont très satisfait·es de la séance
- 99% ont trouvé les sujets intéressants
- 97% des stagiaires estiment avoir une meilleure compréhension du sujet abordé
- 97% recommanderaient l'intervention à d'autres personnes (collègues, ami-es…)

D'autre part, il est demandé aux commanditaires de renseigner une évaluation de satisfaction en aval de l'action de sensibilisation.
Il en ressort les éléments suivants :

- 100% sont satisfaits de manière générale de l'action mise en place
- 100% pensent que l'action proposée a répondu a leur demande
- 100% envisagent de remettre en place une action avec notre centre
- 100% recommanderaient notre centre à d'autres personnes

6- 5 Sollicitations pour expertises

Dans le cadre des missions du Pôle, les formatrices-chargées de prévention ont été sollicitées par divers partenaires pour leur expertise :

- Participation au comité de préparation de la campagne annuelle pour l'élimination des violences faites aux femmes
- Participation à la préparation du mois de la santé sexuelle du COREVIH et de l'ARS
- Participation aux réunions de la commission AD HOC de la ville de Fort-de-France
- Réunions d'échanges de pratiques avec le réseau CREPSS.
- Participation aux Commissions Formation et Prévention de la FNSF

6- 6 Montée en compétences des formatrices

Afin d'assurer leurs missions, les formatrices réalisent une veille informationnelle régulière sur leurs domaines de compétences mais aussi sur le monde la formation professionnelle, de l'emploi, des

innovations technologiques en formation, et la prise compte du handicap et des personnes à besoins spécifiques. Cette veille passe par des outils divers : articles, lois, vidéos, podcasts, webinaires...
Durant l'année 2024, celles-ci se sont formées et ont participé à des évènements en lien avec les champs sur lesquels elles travaillent :

- Webinaires en lien avec le handicap (référente handicap)
- Webinaires en lien avec QUALIOPI (référente qualiopi)
- Apport des neurosciences en lien l'orientation scolaire

Elles ont également participé à 5 réunions d'analyse de pratiques avec l'équipe du pôle accueil et accompagnement.

6- 7 Perspectives

Pour 2025, les perspectives du pôle formation-prévention :

Il s'agit de poursuivre et d'amplifier :

- **Maintenir le cap de professionnalisation du pôle et d'acquisition de nouvelles compétences :**
  - Veille légale et documentaire pour une mise à jour des connaissances et des outils de formation
  - Démarche d'amélioration continue
  - Montée en compétences des formatrices
- **Maintenir une offre de formation en lien avec les demandes croissantes :**
  - Formations sur les violences sexistes et sexuelles y compris au travail
  - Formations sur les violences dans les relations intimes et amoureuses et conjugales
- **Honorer les engagements financés par les subventions obtenues**
  - Mettre en œuvre les formations prévues dans le cadre du CCT (contrat de convergence territorial)
  - Mettre en œuvre les actions prévues dans le cadre du financement pluriannuel de l'ARS
- **Répondre aux demandes de formations de professionnel·les et de sensibilisations…**
  - Formations, sensibilisations à d'autres associations et réseaux, notamment en interprofessions
- **Maintenir et développer les partenariats :**
  - Honorer le partenariat pluriannuel pour la formation des futur·es sage-femmes et maïeuticiens
  - Maintenir le partenariat avec le CNFPT pour la formation de personnels territoriaux
  - Maintenir le partenariat avec le CHUM pour la formation initiale des personnels de l'institut de formation aide-soignant
  - Maintenir le partenariat concernant la prévention et la formation sur le champ des violences sexuelles avec le CREPSS
  - Renforcer des partenariats avec certain·es acteurs et actrices afin d'élargir le public visé par les actions de sensibilisation-formation
  - Renforcer des partenariats avec d'autres structures sur des projets de lutte contre les violences faites aux femmes
- **Renforcer le développement des actions en interne**
  - Formations à destination des salariées
  - Formations à destination des adhérentes
  - Proposer des temps d'échanges en interne avec les salariées et militantes
  - Actions communes avec pôle accompagnement de l'UFM
- **Maintenir la démarche qualité**
  - Maintenir la démarche d'amélioration continue
  - Chercher des nouveaux prospects

VII - ORGANISATION ET BILAN SOCIAL

- **Organigramme (voir page suivante)**

- **Réunions avec les salariées**
  - Réunions Bureau - salariées : 4 réunions se sont tenues.
  - Séminaire de travail commun COPIL - salariées 1
  - Staff Bureau-pôles : (6 réunions)
  - 2 réunions COPIL – salariées 7 mai et 9 octobre

- Notes de service et d'information : 7

- **Mouvements :**
  - Départs :
  - De l'assistante de gestion
  - De la chargée de communication
  - De l'assistante Centre de Ressources

  - Recrutements
  - Choix d'une prestation de Community manager pour accompagner notre association dans la gestion de la communication
  - Transformation de CDD et CDI : 2

- **Projets d'amélioration des conditions de travail en cours :**
  - **D**.**U**. (Document Unique) : mise en œuvre des préconisations ;
  - **A**.**R**.**A**.**C**.**T**. (Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) : élaboration du plan d'actions issu de l'analyse de l'organisation, et début de mise en œuvre
  - Accompagnement du DLA sur les finances
  - Réaménagement du rez-de-chaussée de l'Espace Jane Léro
  - Mise en place d'une newsletter interne mensuelle permettant le partage d'informations entre Bureau - COPIL et salariées

- **Formations :**
  - Formation-accompagnement individualisé du DLA : dossier de demande de subventions – suivi du budget
  - Accompagnement des mineures : 27 février – 6 et 7 mars
  - GMES : Sensibilisation de vos équipes à Office 365 – 16 avril
  - Formation Sensibilisation nouvelles salariées
  - Webinaires en lien avec le handicap (référente handicap)
  - Webinaires en lien avec QUALIOPI (référente qualiopi)
  - Apport des neurosciences en lien l'orientation scolaire

- **Conditions de travail :**
  - Réunions d'analyses de pratiques
  - Pole Accueil et Accompagnement et Pôle Formation – Prévention : 5 réunions
  - Possibilité offerte aux salariées de 3 consultations par an auprès de la psychologue si elles en ressentent le besoin

- **L'UFM terrain d'aide à l'insertion des jeunes :**
  - Le Pôle Accueil Accompagnement reçoit régulièrement des stagiaires en formation professionnelle dans le social : 4 stagiaires reçues en 2024

UNION DES FEMMES DE MARTINIQUE
Lyannaj pou fanm doubout !

Tél. : 0596 71 26 26 ·
contact@uniondesfemmes-mq.fr
uniondesfemmesmartinique.com
17 Rue Lamartine 97 200 Fort de France
Facebook : UFM · Instagram : unionfemmesmartinique